



E-IAVE

أيلول/سبتمبر 2015

نود أن نتقدم بالشكر للمتجمات المتطوعات من مركز العنود لتنمية الشباب – وارف - الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في المملكة العربية السعودية (غدير الشريف وسمر باقحوم وآمنة الزير على ترجمة النشرة الالكترونية أدناه.

في هذا العدد:

أخبار من المنظمة العالمية للجهود التطوعية (IAVE)

- مؤتمر أوروبي ناجح حول العمل التطوعي عبر الشركات
- كلمة واحدة فقط
- استعراض لتقرير حالة التطوع العالمي في العام 2015 مع أماندا مكواشي
- رائدة في المنتدى الدولي الرابع للموظفين الشباب
- أنت مدعو لحضور مؤتمر التطوع الدولي الرابع والعشرين لمنظمة (IAVE) في مدينة مكسيكو!

أخبار من أعضاء منظمة (IAVE)

- الاحتفال بالمتطوعين في تشاد
- حفل تخرج في الصومال تكريماً للمتطوعين والتطوع
- تقرير عن التطوع في الدانمرك
- يوم مساواة المرأة ورؤية 2020
- اليوم.. فوررد تلهم قادة الغد بإطلاق منحة جديدة عالمياً، برنامج في القيادة المدنية للموظفين المبتكرين.

مؤتمر أوروبي ناجح حول التطوع عبر الشركات

"ما مدى أهمية هذا الأمر بالنسبة لي؟"

كان هذا هو السؤال الذي طرحه السيد لورد مايكل هاستينجس، الرئيس العالمي لقسم المواطنة في شركة KPMG الدولية على المشاركين في المؤتمر الأوروبي للتطوع عبر الشركات.

وقد طرح السؤال في نهاية الفقرة الإبداعية والملهمة التي قدمها السيد هاستينجس حول التحديات الناتجة عن الوقائع الموجودة في العالم والتي دفعت بالأمم المتحدة إلى تحديد أهداف التنمية المستدامة.



و قد كان الموضوع الذي تحدث عنه مقنعاً. ففي نهاية اليوم يجب على كل فرد أن يفكر في قضايا مثل: الفقر والظلم والتدهور البيئي وعدم المساواة والعدد المتزايد من المهاجرين الذين يخرجون من بلدانهم رغماً عنهم بحثاً عن الأمان، كما ينبغي أن يعرف ما الذي تعنيه له قضايا كهذه وماذا يستطيع أن يفعل حيالها.

"ما مدى أهمية هذا الأمر بالنسبة لي، وليس إلى قدر يعني موظفي أو حكومتي أو الجماعة التي اتبعها دنياً أو جيرانني؟ ماذا سأفعل لأحدث تغييراً وأشجعه؟"



و كان 120 شخصاً ينتمون إلى شركات عالمية ومنظمات غير حكومية قد اجتمعوا في 31 آب/أغسطس و 1 أيلول/سبتمبر في فندق سمينار بوكين القريب من زيورخ في سويسرا لعقد لهذا المؤتمر الأول والذي استضافته بالتعاون كلاً من شركة Credit Suisse والمنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE).

كما تحدث السيد ريتشارد ديكتس، المنسق التنفيذي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة في خطابه الافتتاحي الرئيسي عن التحدي الذي كان محط اهتمام المؤتمر بأكمله: كيف سيتجاوب مجتمع الأعمال مع أهداف التنمية المستدامة؟ هل سيتعهد بتوجيه تركيزه الخالص وذي الأولوية البالغة للمساهمة في تحقيق الأهداف؟

و أكد السيد ديكتس على الحاجة إلى "إبداع مشترك" وهي منهجية جديدة في الطريق نحو التنمية، تأخذ بعن الاعتبار الواقع المؤسسي والمنافع المحتملة للتعاون بين القطاعات وفي داخلها.

و كانت الرسائل الأساسية التي ذكرها و"التي ينبغي الاعتناء لأمرها" كالتالي:

- دمج أهداف التنمية المستدامة مع برامج المسؤولية المجتمعية للشركات.
- استكشاف مساحات جديدة وإظهارها. اختيار نقطة الدخول الأكثر مناسبة لك.
- عقد شراكات جديدة وتغيير القواعد.

• بدء العمل من نقاط قوة شركتك (بما في ذلك التطوع المبني على المهارات)

• الجمع بين العمل الخيري (المال) والعمل التطوعي (الأشخاص)

كما عقدت المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) اجتماعاً سابقاً للمؤتمر يخصص أعضاء المجلس العالمي للعمل التطوعي عبر الشركات وغيرهم من الشركات المدعوة. وركز الاجتماع على الحديث عن ازدهار البرامج التطوعية في برامج التطوع عبر الشركات في أوروبا.



و شارك في المؤتمر من أعضاء مجلس إدارة المنظمة العالمية للجهود التطوعية: كايلي باتز، الرئيس العالمي للمنظمة والتي تحدثت في الجلسة العامة الافتتاحية وأدارت جلستان آخرين في المنتدى. وكذلك ويندي أوزبورن ويوجين بالدار، حيث أدار كلاهما جلسة في المنتدى.

أما فريق السكرتارية التابع للمنظمة والمتواجد على أرض الميدان فتكون من: كاثي دينيزو لوري فوسترو رامونا دراجومير وكين ألن. وقد ساعدهم من مكتب السكرتارية جيسيكا هان، التي أنشأت موقع المؤتمر وحضرت التجهيزات المتعلقة به.

و سيطرح موقع المؤتمر قريباً عددًا مقاطع الفيديو والعروض التقديمية وغيرها من المواد التي أستعملت في المؤتمر. تابعنا ليصلك الإعلان عن ذلك.

كلمة واحدة فقط

كتبه: كايلي باتز، الرئيس الدولي للمنظمة العالمية للجهود التطوعية (IAVE)

تظهر كلمة التطوع مرة واحدة فقط في المسودة المكونة من أكثر من 15,000 كلمة، تضمنتها الوثيقة الختامية لقمة الأمم المتحدة المتبينة لأجندة التنمية لما بعد عام 2015. وسيعقد قادة العالم القمة في مدينة نيويورك في وقت لاحق من هذا الشهر.

و تنص القطعة 45 من فقرة تغيير عالمنا على أن: أجندة عام 2030 للتنمية المستدامة توضح أن تنفيذ التعهدات المفوضية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة المقترحة والبالغة 17 هدفًا سيتطلب عمل الحكومات مع المتطوعين وإشراكهم في الأمر. كما تذكر: "نحن نعترف أيضًا بالدور الأساسي الذي تلعبه البرلمانات الوطنية من خلال سنهم التشريعات وتبنيهم الميزانيات ودورهم في ضمان المسؤولية عن التطبيق الناجح لالتزاماتنا. كما ستعمل الحكومات والمؤسسات العامة لتطبيق ما سبق بالتعاون مع الهيئات الإقليمية والمحلية والمؤسسات شبه الإقليمية والمؤسسات الدولية والمنظمات الأكاديمية والخيرية والمجموعات التطوعية وغيرهم." 1

و يعتبر هذا الأمر بمثابة اعتراف هام بدور المتطوعين والتطوع، كما أنه أمر كرسه منظمة (IAVE) جهودها لصالحه منذ عدد من السنوات. وقد اكتسب مسمى رسمي له في مجلس إدارة المنظمة "دعوة للعمل" أطلق عليه في مؤتمر التطوع العالمي عام 2014.

و تتمحور الأجندة حول 5 عناصر: الناس والنبات والشفافية والسلام والشراكة. وتوضح هذه الأجندة التي تركز على الناس 17 هدفًا ستقود عجلة التنمية عبر الـ 15 سنة القادمة.

و بالإضافة لذلك، يتنامى إدراك الناس بأن المتطوعين سيشكلون أداة فعالة يمكن عبرها تعزيز التعاون بين القطاع غير الحكومي والقطاع الخاص بهدف المساعدة في تطبيق المبادرات التنموية الرئيسية. وقد أعطي هذا الموضوع مساحة واسعة للحديث عنه في المؤتمر الأوروبي الأخير للتطوع عبر الشركات في زيورخ والذي عقد بالشراكة بين شركة Credit Suisse والمنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)، كما شارك

في المؤتمر متحدثين رئيسيين مثل: السيد ريتشارد ديكتس، المنسق التنفيذي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة والدكتور مايكل هاستينجس، عضو مجلس اللوردات البريطاني في مدينة سكاريزبريك بمرتبة قائد والرئيس العالمي لقسم المواطنة في شركة KPMG الدولية. وتحدث كل منهما عن الفرص التي تقدمها أهداف التنمية المستدامة. بينما تحدث عدد من الشركات باقتناع عن بدأهم مسبقاً في دعم أنشطتهم الخاصة بالعمل التطوعي عبر الشركات بهدف ترك أثر في طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

التطوع عبارة عن كلمة واحدة وردت في مسودة الوثيقة الختامية التي ستصوت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة في 25 أيلول/سبتمبر، ولكنها تمثل الأثر الذي ستركه بليون متطوع من حول العالم لتغيير عالماً من خلال تحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر الـ 15 سنة القادمة.

http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/69/L.85&Lang=E 1

استعراض لتقرير حالة التطوع العالمي في العام 2015 مع أماندا مكواشي

يعد التقرير العالمي لحالة التطوع في العام 2015 (SWVR 2015) أول تقرير يتحدث عالمياً عن قوة أصوات المتطوعين و مساهمتهم في تحسين طريقة تنظيم حياة الناس. و بالاستناد إلى أدلة من دول منتشرة حول العالم، يُظهر التقرير كيف يتطوع الأفراد العاديون بأوقاتهم و طاقاتهم و مهاراتهم لتحسين الطريقة التي تنظم حياتهم، و كيف يشاركون بذلك على المستويات المحلية و الوطنية و العالمية. انضم إلينا الأسبوع المقبل في ندوة الكترونية تستعرض نتائجاً في التقرير، تعرضها أماندا مكواشي من برنامج متطوعي الأمم المتحدة (UNV)، و هي رئيسة قسم المعرفة والإبداع للمتطوعين في البرنامج. كما كانت تشغل منصب قائد الفريق المسؤول عن كتابة تقرير حالة التطوع العالمي للعام 2015 و الذي نُشر في شهر حزيران/يونيو الماضي. و ستعرض أماندا النقاط الرئيسية الواردة في التقرير ثم ستجيب عن أسئلة الحاضرين في جلسة خاصة لذلك.



رائدة في المنتدى الدولي الرابع للموظفين الشباب

دُعيت السيدة رائدة المناع والتي تشغل في منظمنا منصب مديرة مشروع في قسم إستراتيجية الشباب لتمثل المنظمة في المنتدى الدولي الرابع للموظفين الشباب.

وينظم المنتدى مركز شباب موسكو متعدد الأهداف، الذي أسسته وزارة الثقافة في موسكو. وقد جرى الحدث في الفترة من 19 وحتى 22 من شهر آب/أغسطس في مدينة موسكو بروسيا، وأقيمت خلاله الكثير من

الأنشطة التفاعلية الثقافية والتربوية في المكتبات والمتاحف والأماكن العامة، يزيد عددها عن 150 نشاطاً حضره ما يفوق مجموعه الـ 100,000 زائر.

و كانت رائدة عضواً في مجموعة من المتحدثين الدوليين الذين تمت دعوتهم من دول مختلفة كالهند وأرمينيا والصين وألمانيا وليتوانيا ومولدوفا. وقد شاركت بالحديث عن الأعمال الدولية التي تتولاها المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) - وخاصة مع الشباب- وذلك في فعالية خاصة بمشاركة الخبرات التطوعية، كما أقامت ورشة عمل للمدراء المتطوعين الشباب المنتمين إلى عدد من المنظمات غير الحكومية ووكالات حكومية في موسكو.



انضموا إلينا في مؤتمر منظمة (IAVE) الدولي للتطوع 2016 والمؤتمر الدولي للمتطوعين الشباب في مكسيكو



الزمان: تشرين الثاني/نوفمبر 4 - 10 / 2016
(10-4، مؤتمر الشباب)

المكان: مدينة مكسيكو، المكسيك

انضموا إلينا في شهر تشرين الثاني/نوفمبر 2016 لحضور المؤتمر الدولي الرابع والعشرين للتطوع في مدينة مكسيكو في المكسيك.

وسيستضيف الحدث مركز Centro

(Mexicano para la Filantropía A.C. (CEMEFI).

و يدعوا المؤتمر الدولي للتطوع قادة العمل التطوعي من مختلف القطاعات للاجتماع وتقوية شبكات معارفهم وكذلك مهاراتهم، وليتعلموا المزيد عن آخر التوجهات في عالم التطوع ويتعرفوا على أفضل الأنشطة التطوعية عالمياً.

و قبيل عقد المؤتمر الدولي الرابع والعشرين للتطوع، سيقوم مركز (CEMEFI) أيضاً باستضافة مؤتمر منظمة (IAVE) الدولي للمتطوعين الشباب، للفترة من 4 وحتى 6 تشرين الثاني/نوفمبر. وندعوا الشباب المتطوعين في عمر 16-25 للحضور. حيث يهدف هذا المؤتمر إلى تقديم مزيد من التسهيلات لعمل لشباب التطوعي ومنح الشباب مساحة لتحدي وإفادة بعضهم الآخر.

كن على اضطلاع دائم من هنا iave.org/mexico2016

أخبار من أعضاء منظمة (IAVE)

الاحتفال بالمتطوعين في تشاد

كتبه: جيبيريني سليمانى أملخير، مؤسس ورئيس منظمة نيرفانا لتمكين المرأة والشباب في أفريقيا وعضو منظمة (IAVE) في تشاد



تتزايد شعبية العمل التطوعي في تشاد وخاصة بين الشباب في القطاع غير الربحي. وتجاوباً مع هذه الشعبية المتزايدة للتطوع في الدولة، سيُقام في تشاد حدث يحتفي بالتطوع قبل نهاية السنة الحالية، تستضيفه منظمتان غير ربحيتان هما: الجمعية التعاونية للمواطنة وحماية الإنجاز الديمقراطي في تشاد (COCSAD) ومنظمة نيرفانا لتمكين المرأة والشباب في أفريقيا.

وقد كرست هاتان المنظمتان غير الربحيتان وقتيهما وجهديهما لخدمة مجتمعهما بقيادة شابة من نساء ورجال تشاد. حيث

ركزوا على تحسين العديد من مختلف القطاعات في مجتمعهم، منها: التعليم والصحة وحقوق الإنسان والسياسة والزراعة والثقافة والرياضة. كما أنهم يرتبون في كل شهر حدثاً خدمياً لحشد أكثر من 100 شاب يخصصون وقتهم للتطوع.

وفي هذا العام، فُدرت جميع أعمال المنظمتين ومجهوداتهما المضنية على المستوى العالمي، فقد دُعيت مؤسسة منظمة نيرفانا ورئيستها والعضو النشط في المنظمة الدولية للجهود التطوعية، السيدة جيبيريني سليمانى أملخير للمشاركة في مبادرة قادة أفريقيا الشباب (YALI) في الولايات المتحدة. كما سنحت لها الفرصة لتقابل الرئيس الأمريكي باراك أوباما في مدينة واشنطن دي سي في شهر آب/أغسطس الماضي. وقد أوصاهم الرئيس جميعاً بمتابعة أعمالهم العظيمة وطلب من بقية الشباب أن يحتذوا بهم. وقد أعطي كل مشارك في مبادرة (YALI) شهادة إتمام موقعة من الرئيس أوباما نفسه. لقد كانت فعلاً نعمة عظيمة حققها العمل التطوعي الذي يقوم به هؤلاء الرجال والنساء يومياً لتحسين حياة الناس في مجتمعاتهم.

و يتوقع أن يكون الحدث الذي تستضيفه جمعية (COCSAD) ومنظمة نيرفانا مناسبة مذهلة للمتطوعين التشاديين لُسمع أصواتهم وليُحتفى بهم. بالإضافة إلى أنه سيمثل فرصة رائعة لتعميق المزيد من علاقاتهم مع الحكومة وتقديم توصيات متعلقة بتوسيع رقعة العمل التطوعي في تشاد بشكل أكبر ودعمه.

المكتبة الإنسانية تحتفل بالذكرى السبعين للاستقلال : المحاربين في سبيل الاستقلال الوطني والمتطوعين يجتمعون باعتبارهم مواطنين

كتبه: يونيه بارك، المدير التنفيذي لمركز سيؤول للتطوع والممثل الإقليمي لمنظمة (IAVE) في منطقة آسيا والمحيط الهادي

نظم مركز سيؤول للتطوع وتخليدًا للذكرى السبعين لاستقلال البلاد سلسلة خاصة من المحاضرات التي قدمتها "المكتبة الإنسانية" تحت اسم "المحاربين في سبيل الاستقلال الوطني والمتطوعين يجتمعون باعتبارهم مواطنين"، وفتحت جلسات المحاضرات ليحضرها كافة العموم.



و يعد هذا البرنامج واحدًا من البرامج الرئيسية التي يركز عليها مركز سيؤول للتطوع من خلال منصته الالكترونية للتطوع (عالم التطوع) بهدف نشر قيمته الجوهرية; بناء عالم أفضل عبر الأنشطة الصغيرة اليومية. ويسمح هذا البرنامج للأفراد بمقابلة المتطوعين النشيطين في كوريا بالإضافة إلى الأشخاص الذين قاتلوا سعيًا نحو الاستقلال في الماضي وسماع قصصهم. كما يمنح ذلك الأفراد فرصة لعصف أذهانهم ومشاركة بعضهم، ويعطيهم مجالًا للتعاون فيما يتعلق بتنظيم الأنشطة الخاصة بالمسؤولية المجتمعية. وهذا هو نوع الوعي المدني المطلوب في مجتمعاتنا اليوم.



و تشمل سلسلة "المحاربين في سبيل الاستقلال الوطني والمتطوعين يجتمعون باعتبارهم مواطنين" 7 محاضرات، تُسمت بمواضيعها إلى 3 أجزاء. حيث ركز الجزء الأول على المواطنين في الماضي، أما الجزء الثاني فركز على المواطنين في الوقت الحالي، بينما سلط الجزء الثالث الضوء على مواطني المستقبل.

حفل تخرج في الصومال تكريمًا للمتطوعين والتطوع

كتبه: محمد آدم إسحاق عبد الرحمن من المركز الصومالي للأنشطة التطوعية (SOCVA)، والممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في الصومال

و علاوة على سلسلة المحاضرات، شملت الأنشطة التي خطط لتنظيمها المتطوعون - بالإضافة إلى التطوع - تنظيم فعالية في حديقة الاستقلال في الأول من شهر آب/أغسطس يشرحون فيها تفرد يوم الاستقلال وتميز الأشخاص الذين قاتلوا للوصول إلى استقلال وطني.

وقد تعاونت منظمة دريمينج برش غير الربحية مع لاعبي فريق سيؤول سامسونج ثندرز لكرة السلة ومشجعيه لرسم جدارية تمثل الوعي المدني بمقاتلي الاستقلال الوطني، وذلك على جداران متحف سجن سيودامو التاريخي (Seodaemun Prison History Hall)

و يطمح مركز سيؤول للتطوع (SVC) من خلال هذا البرنامج إلى عرض وتكريم حياة من حاربوا لأجل الاستقلال الوطني



وقادوا -تطوعاً- حركة الحرية ضد الاحتلال الياباني في الماضي، وكذلك حياة المتطوعين من أفراد المجتمع ممن شقوا في سبيل إحداث تغيير إيجابي على مستوى المجتمع الكوري. ويأمل المركز في رفع مستوى الوعي المدني بمشاركته تلك القصص مع المواطنين الكوريين الحاليين. علاوة على ذلك، لا يهدف مركز (SVC) بهذا البرنامج إلى تسليط ضوء جديد على مفهوم التطوع وحسب، بل يسعى لتشجيع المشاركة الفعالة بالعمل التطوعي بين مواطني كوريا.

نظم المركز الصومالي للأنشطة التطوعية (SOCVA) في شهر آب/أغسطس 2015 حفل تخرج في العاصمة مقديشو لخريجي مدارس جواهر السلام من المرحلتين الابتدائية والمتوسطة، وهي من المدارس التي يديرها مركز (SOCVA). وعُد الاحتفال بمثابة تحية تقدير عظيمة للمتطوعين وللتطوع، حيث حضره ضيوف من قطاعات مختلفة في المجتمع تشمل ممثلي المدارس والجامعات وشركات الاتصالات والبنوك وغيرها.

و من أهداف مركز (SOCVA) التالي:

1. تأسيس المدارس لتطوير التعليم في البلد.

2. التأكد من استطاعة أطفال العائلات الفقيرة الذهاب إلى المدرسة.

و من خلال جهود متطوعيه، رتب مركز (SOCVA) لتأسيس خمس غرف لصالح مدرسة جواهر السلام الابتدائية والمتوسطة وكرس جهوده لذلك الأمر، حيث تعمل المدرسة على فترتين: في الصباح وبعد الظهر. ويقوم المتطوعون بجمع كل ما يلزم المدرسة من التجهيزات والمعدات، كما يعملون على تقليل تكاليف المدرسة بقدر المستطاع من خلال التطوع. بالإضافة لذلك، لا يتقاضى أي فرد من طاقم المدرسة -سواءً كان إدارياً أو معلماً- راتباً شهرياً، ولكنهم يحصلون على مكافآت تشجيعية يقدمها لهم مركز (SOCVA).

كما نجح متطوعو المركز بجمع تبرعات من الشركات لتغطية تكاليف حفل التخرج وكذلك لمكافأة الطلاب ذوي العلامات المرتفعة (61 طالباً) وتقديم منح دراسية للطلاب ذوي العلامات المرتفعة بتميز (51 طالباً)، بحيث يستطيع هؤلاء إكمال دراستهم في السودان أو في الخارج.

و فضلاً عن ذلك، تطوع الطلاب أنفسهم في المدرسة، حيث عملوا كمدرسين لزملائهم يخدمون الطلاب الآخرين في دراستهم، وكذلك كوسطاء لزملائهم يساهمون في حل الخلافات والنزاعات بين الطلاب وتنظيم حملات تبرع للمدرسة، كما يديرون الفرق الرياضية ويديرونها.

و رحب السيد حسين إيجال علي، مدير المدرسة بحضور الحفل، شاكرًا المركز الصومالي للأنشطة التطوعية (SOCVA) والشركات الداعمة للحدث ومن شارك في تشجيع الخريجين، كما تطرق لذكر أهمية الأنشطة التطوعية لتطوير التعليم في الصومال.

بينما أكد السيد محمد عبد الرزاق وباعتباره نائب رئيس مركز (SOCVA) على أن الحفل كان يهدف لأمرين رئيسيين: تحفيز الخريجين ومكافأتهم وتشجيع الأنشطة التطوعية وتقديم العرفان لها. وأوضح بأن تلك الأمور ذات أهمية بالغة بالنسبة لإعادة بناء الصومال.

أما السيد حسين محمد شيدان والذي تحدث نيابة عن بقية الآباء، فشكر كلاً من المركز الصومالي للأنشطة التطوعية (SOCVA) وإداريي ومعلمي المدرسة. وذكر الحاضرين بأن الموضوع الرئيسي للحفل هو: "قم

بعملٍ تطوعي"، وهو موضوع يتناسب مع منهجية المركز التي تهتم بموضوع تمكن العائلات الفقيرة من الحصول على التعليم بسهولة وذلك عبر الأنشطة التطوعية، عقب سقوط الحكومة الرسمية عام 1990. و كان مركز (SOCVA) قد أسس في العام 2014، وهو من المنظمات التطوعية غير الربحية، وعضو في المنظمة العالمية للجهود التطوعية (IAVE) وممثل وطني لها وكذلك بالنسبة للاتحاد العربي للأعمال التطوعية (AFFVA).

تصحيح: نرجو ملاحظة أنه في عدد شهر آب/أغسطس من المجلة الشهرية الالكترونية للمنظمة، وردت مقالة عن سوريا بعنوان: (المشروع التنموي الصغير بحماة في سوريا)، وهي مكتوبة بقلم الدكتور: محمد إياد الزعيم، الممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في سوريا.

تقرير عن التطوع في الدانمرك

كتبه: أولي كريستيان مادسن، الممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في الدانمرك

طبقاً لتقرير سينشر قريباً عن مجال التطوع في الدانمرك، تطوع أكثر من 40% من السكان الدانمركيين ممن تزيد أعمارهم عن 16 سنة خلال الـ 12 شهراً الماضية. وتظهر تقارير سابقة أن كل متطوع يتبرع بحوالي 15 ساعة في المتوسط، وأن معظم الأفراد بين سن الـ 29 والـ 49 يقومون بأعمال تطوعية. ويبين التقرير أن أكثر المجالات التي ينشط فيها المتطوعون هي الرياضة والتسلية. ورغم ذلك، انخرط عدد متزايد من المتطوعين خلال السنوات الماضية في مجال التطوع المجتمعي.

و نذكر هنا بعضاً من أكبر التغييرات التي طرأت على التطوع مقارنة بالتقارير الماضية:

- يتواجد النساء والرجال في الأعمال التطوعية بنسبة متساوية تقريباً (كان الرجال يتفوقون على النساء في هذا المجال في الماضي).
- زيادة الأعمال التطوعية في المجال المجتمعي.



- ارتفاع نسبة التعاون بين السلطات المحلية والمنظمات التطوعية.
- المزيد من المتطوعين الفعالين في أكثر من منظمة والمشاركين في مجالات اهتمام عدة و مختلفة.

يمكنك في التقرير القراءة عن أبرز الشخصيات عالم التطوع في الدانمرك مؤخراً، وقد حُددت بداية شهر تشرين الأول/أكتوبر كموعِد لنشر التقرير، على أن تقوم بذلك وزارة الشؤون الاجتماعية والداخلية، بينما يتولى إعداده المعهد الدانمركي للجهود التطوعية (CFSA) بتنظيم من ميتي هيو وأولي كريستيان مادسن (الممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في الدانمرك).

و إذا أردت الحصول على مزيد من المعلومات، فتفضل بالتواصل مع أولي كريستيان مادسن على البريد الإلكتروني ocm@frivillighed.dk

يوم مساواة المرأة ورؤية 2020

كتبه: سوزان دانيش من منظمة الجمعيات الصغرى الدولية والممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في الولايات المتحدة الأمريكية.

صادف تاريخ يوم الأربعاء السادس والعشرين من شهر آب/أغسطس، يوم مساواة المرأة في الولايات المتحدة. وأُعترف بهذا اليوم منذ العام 1972. وهو يوم هام، لأن تاريخ 26 آب/أغسطس من عام 1920 كان التاريخ الذي أقر فيه التعديل التاسع عشر على دستور الولايات المتحدة والذي منح النساء حق التصويت قانونًا. ومثل يوم الأربعاء الماضي الذكرى الخامسة والتسعين لذلك التشريع.

و للنساء حق في التصويت وهو حق ضخم، لكننا نعلم أنه في الولايات المتحدة - وكغيرها من الدول الأخرى- لا يزال عدم المساواة موجودًا، حيث نشاهد الفارق في الأجور وفي القيادات العليا، بالإضافة إلى الأعداد الكبيرة من النساء اللاتي يعشن حياة الفقر وكذلك قلة دعم قضايا الصحة المتعلقة بالنساء والمتاجرة بالبشر والعنف الأسري.. والقائمة تطول وتطول.

و هذا ما يجعل أهداف التنمية المستدامة ذات علاقة قوية بالموضوع.

و لا يعد يوم مساواة المرأة في الولايات المتحدة يوم عطلة كبير، ولكنه يشكل فرصة لعرض الأعمال التي تخطط لها أي منظمة تهتم بالنساء والفتيات. وبتلك الروح، زاد نشاطي العمل على (رؤية 2020) [Vision](#) 2020، وهي مبادرة وطنية مقرها فيلادلفيا في ولاية بنسلفانيا، هدفها تحقيق المساواة للمرأة بحلول عام 2020 الذي يمثل الذكرى المئة لحق النساء في التصويت. ولديهم أربعة أهداف وطنية:

- القيادات العليا: زيادة عدد النساء في مناصب القيادة العليا، إيمانًا بأن زيادة عددهن في هذه المناصب سيقود إلى وجود المزيد من أماكن العمل التي يملؤها الجو العائلي اللطيف.
- الأمان الاقتصادي: تعزيز الأمان الاقتصادي بالنسبة للنساء وتحقيق المساواة في الأجور.
- تعليم الشباب: تعليم الشباب أهمية تقدير المفاهيم التالية: المساواة بين الجنسين والقيادة بالتشارك والالتزام المدني.
- حشد الناخبين: إشراك الناس للتصويت وتعليمهم ذلك وزيادة مشاركة النساء في العملية السياسية.

و يرتبط عمل مبادرة رؤية 2020 مع بعض المحاور المعينة في أهداف التنمية المستدامة. وأنا متفائلة جدًا حيال إمكانية تحقيق أهداف التنمية المستدامة في الولايات المتحدة، حيث تنتهي المهلة الزمنية المحددة لها في العام 2030 وذلك بمعرفتي أن هناك منظمات -من ضمنها مبادرة رؤية 2020- تسعى فعلاً لتحقيق المساواة.

اليوم..فورد تلهم قادة الغد بإطلاق منحة جديدة عالمياً، برنامج في القيادة المدنية للموظفين المبتكرين

(تمتلك شركة فورد للسيارات عضوية في مجلس منظمة (IAVE) العالمي للعمل التطوعي عبر الشركات وكذلك في مجموعة العمل البحثية عن التطوع عبر الشركات في مجال الكوارث التابعة لنا، كما أنها راعية لشبكتنا العالمية الخاصة بمراكز التطوع الوطنية.

وقد أعلنت شركة فورد عن إطلاقها مبادرتان جديدتان اليوم لتقوية قياداتها في مجال الخدمة المجتمعية ولمنح الموظفين الشباب فرصة إبداعية يستكشفون من خلالها اهتمامهم المتزايد بالالتزام المدني والتطوع.

وستطلق الشركة ومديرها التنفيذي السيد بيل فورد برنامج (بيل فورد تحدي العالم الأحسن)، وهو بمثابة منحة عالمية ستقدم مكافآت تصل إلى 500,000 دولار أمريكي لصالح مشاريع الخدمة المجتمعية التي سيبكرها موظفي الشركة. وستمول الشركة البرنامج بالتعاون مع بيل فورد، كما سيعمل البرنامج بالاشتراك مع مجموعة (متطوعي فورد)، ويُقصد بهم الشبكة الدولية الخاصة بفورد من المتطوعين البالغ عددهم 30,000 شخص والتي ستحتفل بذكرها العاشرة في هذه السنة.

كما تبدأ الشركة برنامج ثلاثين تحت الـ30، حيث سيتم اختيار 30 موظفًا أمريكيًا ممن تقل أعمارهم عن الـ30 سنة لأخذ دروس تستغرق مدتها سنة، يتعلموا فيها مفاهيمًا متعلقة بالالتزام المدني ومهارات القيادة مع التركيز على العمل الخيري والتطوع. وسيجمع البرنامج أيضًا الموظفين بعدد من المنظمات غير الربحية، بحيث تستطيع شركة فورد والمنظمات الخيرية كلاهما التعلم من الأجيال الشابة.

يقول بيل فورد: "نرى الخدمة المجتمعية كأحدى السلع التي تقدمها شركتنا وتقدمها عائلة فورد. وبما أننا نحتفل بالإنجازات العظيمة التي حققها (متطوعو فورد)، فإننا نتطلع إلى المستقبل مع برامج ابتكارية ترفع نسبة الاستفادة من قوى المتطوعين وتبني الجيل القادم من قادة المجتمع."

وقد أطلق بيل فورد مشروع (متطوعي فورد) في عام 2005 تجاوبًا مع كارثة تسونامي المحيط الهندي المدمر. وقد ساعد المتطوعون خلال الأسبوع الأول في جهود إعادة البناء بعد التسونامي، حيث قضى موظفي شركة فورد الواقعة في تايلند 14 ساعة في رحلة الحافلة ليعيشوا أسبوعًا كاملًا في أجواء حارة، قاموا فيه بخلط الخرسانة، وصف قطع القرميد على الأسطح وحفر الأساسات وبناء الحيطان ومساعدة أهالي القرى ليبدؤوا حياتهم من جديد.

إن تلك المساعدات والإحساس بالمجتمع قد تزايدت حتى كوّنت شبكة تعاونية عالمية كبيرة، يعمل فيها 30,000 متطوع كل سنة على 1,600 مشروع موزع بين القارات الستة. فقد عمل الآلاف من متطوعي فورد على 9,000 مشروع في أكثر من 40 دولة، تنوعت بين مساعدة الأطفال على القراءة ومحاربة الجوع وإيصال المياه النظيفة. وساهمت أعمالهم بذلك في تسجيل أكثر من مليون ساعة خدمة مجتمعية.

و للمزيد من التفاصيل عن برنامج (بيل فورد تحدي العالم الأحسن)، نذكر أن البرنامج يهدف إلى إعطاء الموظفين المتطوعين الفرصة للعمل مع الجماعات المحلية في المواقع التي تعمل بها شركة فورد لتطبيق مشاريع الخدمة المجتمعية الممولة من قبل برنامج المنح الجديد. وسيركز المشروع على ثلاثة حقول تمثل حلولاً مستدامة لاحتياجات المجتمع والحركة الاجتماعية؛ بمعنى حاجاته الأساسية كالغذاء والمأوى وكذلك المشاكل المتعلقة بالمياه بما في ذلك كيفية الحصول عليه ومدى نقائه ونظافته. ومن المتوقع أن يتم الحصول على الدعم المالي في منتصف العام 2016.