

E-IAVE

2015 년 12-1 월호

이번 호에서는

IAVE 새 소식

- 세계 회장으로부터의 편지 (p.1)
- UNV 10 개년 봉사활동 실행 계획서에 여러분의 의견을 제안할 기회 (p.2)
- 500 Days, 500 Ways 에 여러분의 이야기가 필요합니다 (p.3)
- 러시아에서의 기업 자원봉사활동 포럼 (p.3)
- GCVC 기업 집중 조명: Hilton Worldwide (p.5)
- Kylee 의 모스크바 방문 (p.7)
- 아랍 지역의 기업자원봉사 (p.8)

IAVE 회원들로부터의 소식

- 2014 년 자원봉사의 날 기념과 자원봉사: 홍콩 (p.9)
- 사우디 아라비아 청년들과의 이야기 공유 (p.10)
- 토시바의 회사 전반에 걸친 기업자원봉사 (p.12)
- 캐롤 성가대 캠페인 (p.13)
- 전문적인 프로그램에서 발생하는 자원봉사의 힘 (p.14)
- Ruach Tova 의 웹 세미나에 참여하세요 (p.15)

IAVE 세계회장 Kylee Bates 의 편지

새해의 시작은 항상 그래왔듯 다가올 한 해 동안 이루어야 할 새로운 결심을 하거나, 스스로가 혹은 타인을 위해서 이루어야 할 목표를 정하게 됩니다. 이러한 계획들은 주로 한 해를 돌아보면서 뒤늦게 잘못된 것들이 있었다는 것을 깨닫고, 어떤 것이 우리가 바래왔던 것 보다 부족했던가를 돌아보고, 미래에는 우리가 무엇을 바꾸기를 원하는가와 같은 과정들을 거치면서 계획하고 실행하게 됩니다.

제가 앞으로 다가올 새해에 어떤 결심을 해야 하는가에 대해서 생각해 봤는데, 저는 2015년에 IAVE가 우리의 목표인 자원봉사의 홍보와 지원, 기념과 같은 활동들을 할 수 있도록 이끌기 위해 저와 임원진 동료 분들의 책임이 막중함을 느끼고, 또 그것은 무한한 영광이라고 생각합니다. 저는 또한 지금 우리가 여기에 있을 수 있게 해준 지나간 일들의 소중함과 다른 이들이 우리에게 물려준 역사의 소중함을 깨닫게 되었습니다.

인류의 힘: 100년의 호주 적십자(1914-2014)는 Melanie Oppenheimer가 저술한 호주의 자원봉사와 관련되어 있는 학문을 목적으로 쓰여진 100여년의 역사서로서 의심의 여지 없이 세계에서 가장 잘 알려진 활동인 국제 적십자사와 적신월사에 관한 이야기를 담고 있으며, 제가 한 해를 시작하면서 읽기 시작한 책 중 하나입니다. 이 책의 첫 부분을 읽기 시작했을 때부터 저는 단순한 이상이 남긴 유산의 영향력에 강한 충격을 받았습니다, 조그마한 행동의 차이가 큰 결과를 만들 수 있고, 조직이 살아남고, 발전하고, 설립 목적을 지속시키기 위해서는 변화를 일으키고, 변화에 적응하고 반응해야 할 필요가 있다는 것을 알게 되었습니다.

IAVE가 45주년이 된 만큼, 저는 IAVE 임원진들과 사무국, 회원들 및 이해당사자들과 IAVE의 역사를 만들고 강화시키자 라는 저의 2015년 결심을 여러분들과 공유하고 싶습니다.

IAVE는 새해 계획을 달성하면서 저희와 함께하는 이해당사자들의 도움과 함께, 우리의 지금까지의 역사와 현재 상황을 평가하고 미래를 준비하는 전략적인 계획 프로세스를 시작할 것입니다. 이것의 진행과정에 대한 자세한 이야기는 추후에 들을 수 있을 겁니다.

여러분의 행복하고, 번창하며, 결단력 있는 2015년을 기원하면서 저는 여러분들이 우리 미래 역사의 한 조각이 되시길 부탁드립니다.

2012년도에 유엔 총회는 "사무총장이 유엔 자원봉사단이 추후 10년 그리고 그 이후에도 평화롭게 자원봉사활동을 통합시키고 발전시킬 프로그램을 기획하도록 하는 실천계획을 제시해달라(후략)"고 하였습니다. ([A/Res/67/138](#)).

유엔자원봉사활동(UNV) 프로그램은 자원봉사활동 정책과 프로그램을 가장 목표지향적이며 전략적이고, 집단적이게 할 수 있는 장기적인 목표를 두고 통합하는 10개년 실천계획서 2016-2025 제로초안([Zero Draft of the 10-year Plan of Action 2016-](#)

**UNV 10개년 봉사활동
실행 계획서에 여러분의
의견을 제안할 기회**

2025)을 만들었습니다. 이 제로초안은 2001 년도 국제 자원봉사의 해(IYV)에 만들기 시작되어 다양한 이해당사자들로부터 정보와 피드백을 고려하여 작성되었으며, 특히 IYV 의 10 주년이었던 2011 년과 그 이후에 더 많은 피드백과 정보를 받았습니다.

UNV 는 현재 2015 년 UN 총회에 제출할 최종안을 정하기 위해서 제로초안에 대한 피드백을 받고 있습니다.

저희의 설문조사에 참가하여([Take our survey](#)) 여러분의 의견을 제시해주세요, 그리고 UNV 의 10 개년 실천계획 공동 플랫폼에([join the UNV collaborative platform on the 10 Year Plan of Action](#)) 있는 앞으로 10 년간 자원봉사활동을 통합하는 과정의 대화와 정보 교류에 참여해주세요.

여러분의 이야기가
필요합니다: 500Days,
500Ways

지난 8 월에 IAVE 는 세계에 있는 자원봉사 기구들과 파트너 십 관계를 맺었으며, 그 중 하나로 [500 Days, 500 Ways](#) 캠페인이 있습니다. 500Days 500Ways 는 밀레니엄 개발 목표를 도와주는 다양한 자원봉사활동 방식을 집중 조명해주는데 초점을 두는 웹사이트입니다. 2014 년 8 월 18 일은 밀레니엄 개발 목표가

끝나는데 500 일이 남게 되는 시점이었고, 그때부터 [500ways.org](#) 라는 웹사이트에서는 매일 자원봉사 이야기들을 조명해주고 있었습니다.

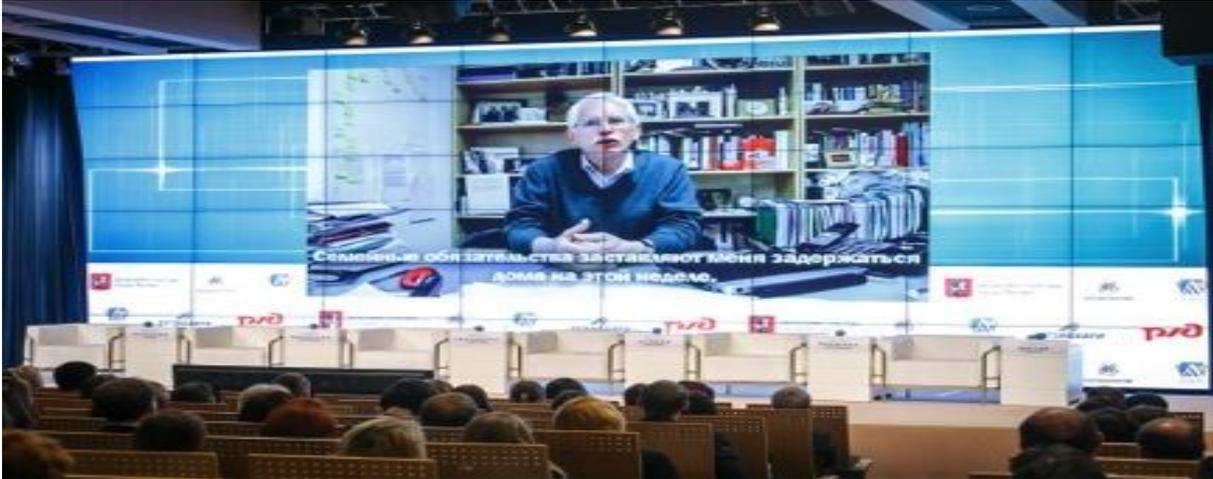
이번 달은 IAVE 가 웹사이트를 관리해야 하고, 우리는 여러분의 이야기를 듣고 싶습니다! 세계와 여러분의 자원봉사 이야기를 공유해주세요! 저희는 어떻게 여러분의 자원봉사 노력이 여러분 사회의 지속 가능한 발전을 이바지하는데 어떤 도움을 줬는지 알고 싶습니다! 세계에 있는 많은 수백만의 사람들에게 이야기를 들려주시고, 밀레니엄 개발목표에 있어서 자원봉사활동의 중요성을 강조할 수 있도록 도와주세요.

Jessica@iave.org 로 사진(최소 1800px x 1000px)이나 글로 된 여러분의 이야기를 담은 이메일을 보내주세요. 추가적인 사진이나, 비디오 그리고 다른 형식의 미디어도 언제나 환영합니다!

러시아에서의 기업
자원봉사활동 포럼:
비즈니스와 사회

[저희는 지난 12 월 러시아 모스크바에서 열렸던 기업자원봉사 관련 중요한 회의에 대한 내용을 담은 이 기사를 쓸 수 있다는 사실이 매우 기쁩니다.

Kenn Allen 씨가 이 회의에 발표할 수 있게 초대되었으나, 스케줄이 겹치게 되어 참여하지 못했습니다. 우리는 그대신 13 분 길이의 동영상을 만들어, 발표를 할 수 있도록 하였습니다.]



2014 년 11 월 27 일 “오늘의 러시아” 미디어 센터는 제 3 회 모스크바 포럼 “기업자원봉사: 비즈니스와 사회”라는 러시아의 자원봉사에 초점을 둔 연례적인 행사를 진행했습니다.

500 명이 넘는 참가자들이 기업자원봉사 포럼에 참여하였습니다. 국내외 주요 기업의 대표들부터 시작하여 (Megafon, Uralvagonzavod, Rusal, Leroy Merlin, SC Novard, Mechel, Moscow Exchange, GFK, VTB 24, Russian Railways, the CRIC, RBC, Alfa-Bank, etc.) 비영리 부문 인사들, 그리고 정부의 입법부와 행정부관련 인사들도 모두 있었습니다. 정부 관련 조직의 대표들과, 과학자들, 예술가들 그리고 주요 자원봉사활동 수혜자 그룹의 멤버들도 참여하였습니다.

참여자들은 러시아의 기업자원봉사의 발전과 기업의 사회공헌활동의 효율성, 현재 자원봉사 프로그램의 단계(수준) 그리고 기업의 사회적 책임을 다 함으로서 얻은 긍정적인 경험에 대한 이야기를 나누었습니다. 기업자원봉사를 하는 거대한 다국적 기업들이 국가적 그리고 국제적인 수준에서 자원봉사계에 중요한 역할을 한다는 결론이 내려졌습니다.

오늘날에는 많은 기업들이 기업자원봉사에 효과적으로 참여하는데 필요한 잠재력과 필수적인 자원들이 있습니다. 더욱이 비영리 기구들은 자원봉사를 하고자 하는 기업들에게 필요한 지원을 해줄 수 있는 기술과 지식을 가지고 있습니다. 공공기관들과

권위자들 또한 기업의 사회적 책임 프로그램을 개발하고 부문간의 파트너십 형성을 도와주고 발전시키는데 흥미를 보였습니다.

포럼 참여자들은 국가 기업자원봉사활동 협의회를 설립하는데 의견을 모았습니다. 또한 각각의 기업은 그들 임직원들의 자원봉사활동을 알릴 수 있는 실적 제도를 발전시키기로 했습니다. 이 기업들은 또한 임직원들이 자원봉사를 할 수 있도록 유연한 환경 조성하고 그들 회사 내에서 자원봉사활동 진행자를 만드는 것을 목표로 하였습니다. 참여자들은 또한 기업자원봉사활동 규정과 규제를 개발하는 작업을 진행할 것이며 모스크바 자원봉사 관리 센터가 기업 자원봉사 교육프로그램과 대회를 만들 수 있도록 지원할 것입니다. 이 포럼에 대해서 더 알고 싶으시다면 여기를 클릭하세요([click here](#)).

러시아의 기업 자원봉사에 대해서 더 알고 싶으시다면

IAVE 는 최근에 시민사회 연구 센터와 비영리 영역에 속해 있는 모스크바의 고등 경제 국가 연구 대학의 도움을 받아서 러시아의 기업자원봉사와 관련된 특별한 보고서를 발간하였습니다. 발간된 연구서는 여기에서([report here](#)) 읽을 수 있습니다.

GCVC 기업 집중 조명: Hilton Worldwide

Sarah Hayes, IAVE 세계 기업 자원봉사 자문위원회의 자문위원 책임자.

GCVC 에 여러 해 동안 속해 있는 기업인 Hilton Worldwide 는 최근에 매년 있는 86 개국에서 이루어지는 3,500 여개의 사회, 경제 그리고 환경 관련 자원봉사 프로젝트로 이루어진 기업의 세계적인 연례 자원봉사 행사인 제 3 회 세계 자원봉사의 주를 기념하였습니다.

세계 자원봉사의 주는 팀 멤버들과 가맹점 파트너들과 함께 모든 사람들에게 기업의 자원봉사 문화와 서비스업의 공동체를 보여줄 수 있는 기회를

제공합니다. 올해의 주제는 젊은 이들에게 기회 창출과 삶의 안정이라는 회사의 2 가지 약속에 초점을 두고 있었습니다. 세계 900 여개 이상의 도시에 위치한 1,100 개가 넘는 건물과 기업 회사들이 많은 양의 프로젝트들을 완료하였습니다.

Hilton 은 지역사회에 기반을 둔 기구들의 네트워크와 2,800 개가 넘는 지역사회 기구들과 함께 일하였습니다.

전세계적으로 이루어졌던 세계 자원봉사 주의 프로젝트 예시 몇 가지가 여기에 있습니다:

아메리카 대륙

미국에서는 Embassy Suites 브랜드 회사의 멤버들인 호텔 42 개와 210 명의 자원봉사자들이 참여하여 함께 젊은이들과 구직자들을 대상으로 한 이력서 첨삭과 면접 기술 강의 등을 포함한 7 개의 프로젝트를 지원했습니다. Hilton San Francisco 의 자원봉사자들은 호텔의 50 주년을 24,800 개가 넘는 음식을 만들면서 기념하였습니다.

멕시코시티에서는 50 Doubletree 의 Hilton 자원봉사자들이 350 시간을 지붕수리, 놀이터 건설, 어린이를 대상으로 한 워크숍 개최 그리고 SOS Children's Villages 에서의 관리인 역할을 하면서 보냈습니다.



유럽, 중동&아프리카

영국에서는 110 명이 넘는 자원봉사자들이 880 시간을 장애인과 정상인이 모두 어울릴 수 있는 정원 조성 and 런던의 Woodfield 라는 어린 장애인들을 위한 학교의 땅을 변화시키는데 기부하였습니다.

아랍에미리트와 카타르 그리고 **오만**에 있는 14 개의 Hilton Worldwide 건물들의 370 명의 자원봉사자들이 다이빙 기구인 PADI 와 환경기구, 여행사 그리고 지역 주민들과 함께 아라비안 반도 전역에 걸친 청소를 하였습니다. 이 팀은 총 합쳐서 2 톤이 넘는 쓰레기를 모았습니다.

이집트에서는 Hilton Cairo 의 호텔과 기업의 50 명이 넘는 자원봉사자들이 700 시간을 위험에 처한 아이들을 도와주고 교육시키고 자유를 주는 사회적 기업인 Ana El Masri 와 함께 비누 재활용 벤처 사업을 시작 할 수 있도록 하는 자원봉사 활동에 기부하였습니다.

아시아 태평양

말레이시아 쿠알라룸푸르의 자원봉사자들은 지역의 물 공급과 분배를 책임지고 있는

기업인 Syarikat Bekalan Air Selangor Sdn. Bhd. (SYABAS) 와 파트너 십을 맺어 함께 사람들에게 물 보존과 관리의 소중함에 대해서 교육하였습니다.

중국의 베이징에서는 자원봉사자들이 Zhe Jiang Xin 장학재단과 파트너 십을 맺어, Hilton Beijing Wangfujing 로의 방문을 기획하여, 충분한 지원을 받고 있지 못하는 대학생들에게 서비스업에서의 기회를 보여주고 호텔에서의 인턴 십을 소개해주었습니다.

저희는 Hilton Worldwide 의 세계 전반에 걸쳐 변화를 만들고자 하는 노력에 박수를 보냅니다! 이 행사와 관련된 더 많은 이야기와 사진들은 여기에 있습니다.([events here](#))

세계 회장은 모스크바의 자원봉사의 날을 환영합니다!

“오직 3%의 러시아인들이 자원봉사를 하고 있는 것으로 추정되지만 이미 모스크바에 사는 사람들의 60%는 자원 봉사할 준비가 되어 있다” 이것이 IAVE 세계 회장인 Kylee Bates 가 최근에 있었던 그녀의 러시아 방문에서 배운 것입니다.



Mosvolunteer 에 의해서 지난 12 월 개최된 국제 자원봉사의 날 행사에 Kylee 는 아주 잘 짜인 행사에 참여하였습니다. 국제 자원봉사의 날을 기념하면서 그녀는 그녀가 그 동안 해온 필요한 사람들에게 도움을 주는 자원봉사 활동이 젊은이들에게 모범이 된다고 인정 받아 IV 모스크바 자원봉사의회의 1000 여명이 넘는 동료들 앞에서 '올해의 사회 자원봉사' 상을 수상하였습니다.

그녀는 자원봉사활동을 홍보하기 위한 많은 계획을 이끌고 있는 정부 기관인 모스크바 문화부의 관계자와 만났으며 러시아 국립 사회대학교에서 “젊은 학생들이여 누가 대학교의 분위기를 바꿀 것인가”라는 주제의 학회에서 연설을 하였습니다. 이것은 그 학교의 80,000 여명의 학생들에게 자원봉사활동의 이점을 홍보하는 것이었습니다.

Kalee 는 State Duma 에서 IAVE 회원들을 만나고 그들의 활동과 목표, 증가하고 있는 기업자원봉사활동에 대한 흥미를 포함하여 바로 전주에 있었던 성공적인 기업자원봉사 포럼에 대한 이야기들을 들은 것이 매우 황홀했다고 했습니다. Kylee 는 특히 현재

운용되고 있는 2 개의 자원봉사 기구가 그녀에게 영감을 주었다고 말했습니다: 하나는 장애가 있는 사람들을 도와주는 *Integration* 라는 기구고 또 하나는 *Russian Union of Rescuers* 라는 심각한 위기 상황 대응 기구로, 시민들을 전문적인 구조대와 함께 위기상황에 대응할 수 있도록 훈련시키는 기구입니다. “두 기구 모두 타인을 위한 자원봉사에 대한 열정을 불태우는 훌륭한 기관들이며, 그들의 분야에서 최고의 활동을 수행 할 수 있도록 하는 것이 그들의 의지입니다.”

정신 없이 진행되었던 방문에 대한 그녀의 마지막 말은 다음과 같습니다. “만약 자원봉사에 대한 에너지와 의지가 성공적으로 다른 이들에게 전달된다면, 모스크바에 사는 사람들의 60%가 실제로 자원봉사를 하는 날이 그리 멀지는 않는 것 같습니다”.

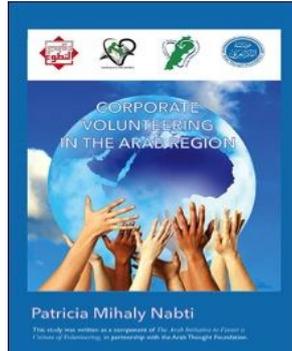
IAVE 는 Kylee 의 회장으로서 첫번째 국제 업무를 재정적으로 지원해주고 자리를 마련해준 Moscow Multifunctional Youth Center 와 Mosvolunteer 에게 감사 인사를 전합니다. 또한 IAVE 의 러시아 국가 대표이자 IAVE 멤버들의 미팅을 소집한 오래된 IAVE 의 지지자인 Galina Brodenkova 에게 감사 인사를 전합니다.

아랍 지역의 기업자원봉사 Patricia Mihaly Nabti 박사 著

다음의 중요한 자료는 오만 지역회의에서 아랍어로 발표되었으며, 현재 무료 e-book 으로서 영문버전과 아랍어 버전으로 다운로드가 가능합니다([English and Arabic as a free e-book](#)).

이 연구는 아랍지역의 자원봉사 문화 조성을 위한 계획의 일부로 IAVE 의 아랍 지역 대표인 Patricia Nabti 박사가 저술하였습니다. 이것은 다양한 독자층이 읽을 수 있도록 쓰여졌습니다:

- 기업 자원봉사 프로그램을 운영하고 있는 혹은 마련하고 싶은 기업
- 기업 자원봉사에 참여할 의사가 있는 기구
- 기업 자원봉사자가 되고 싶은 개인
- 기업의 사회적 책임 분야와 기업 자원봉사 분야의 교육자



이 연구서의 목적은 아랍 지역에 기반을 둔 기업들이 기업 자원봉사를 발전시키는데 필요한 지식, 영감, 예시와 안내를 제공하고 지원하는 것입니다(현지에 대표를 두고 있는 외국 기업은 제외합니다). 이 연구서는 이미 기업 자원봉사 프로그램을 가지고 있는 기업들만 보는 것이 아니라, 기업 자원봉사활동을 발전시키는데 중요한 그룹의 이해당사자들도(자원봉사자들을 모으는 기구, 기초적인 도움을 제공하는 기구 그리고 정부) 고려하여 모형 분류를 통해서 누구의 도움이 가장 중요한가 알려줍니다. 이 연구서는 기업들과 임직원들 그리고 실질적, 잠재적인 지역사회 파트너들, 정부 기관들, 대학교의 경영 대학원들 그리고 다른 도움을 주는 기관들에게 몇 가지 중요한 조언을 해주는 것으로 끝을 맺고 있습니다.

IAVE 회원들로부터의 소식

2014 년 자원봉사의 날 기념과 자원봉사: 홍콩

Flora Chung, Agency for Volunteer Service 의 책임자, IAVE 홍콩 국가 대표

홍콩에서의 2014 국제 자원봉사의 날은(IVD)은 자원봉사를 기념하고 더 많은 자원봉사 참여가 이루어질 수 있도록 격려하는 여러 가지 활동과 표창이 이루어졌습니다.

“125 IVD 우리는 자원 봉사하러 간다”라는 주제하에, Agency for Volunteer Service (AVS)에 의해 실행 캠페인이

조직되어 시민들이 하루 동안 어떤 형식으로든 자원봉사를 하도록 권장하였습니다. 더 많은 자원봉사 활동을 활성화 될 수 있도록 자원봉사가 어느 곳에서나 어느 때나, 어떤 형식으로도 이루어 질 수 있다는 것을 보여주기 위해 “자원봉사를 하는 101 가지 방법”이 인용되었습니다. 이러한 활동들을 지속적으로 유지시키기 위해서, 시민들은 그들의 자원봉사 이야기를 소셜 미디어와 AVS [125 IVD Facebook fan page](#) 에 공유할 수 있도록 초대되었습니다.

12 월 5 일에 있었던 중요한 행사는 모든 직업을 가진 사람들이 모여서 자원봉사 활동의 다양하고 의미 있는 경험을 나누는 자리였습니다. 자원봉사자들이 추운 겨울날 어르신 분들께 따뜻한 애정 어린 보살핌을 해드리고자 직접 손으로 짠 목도리들을 선물로 전달하였습니다. HKSAR 정부 노동복지부의 장관인 Matthew Cheung 씨는 자원봉사의 중요한 가치에 대한 그의 감사한 마음을 표현하고자 행사에 참석하여 자리를 빛냈습니다.

밤에 이루어진 자원봉사 표창 Gala 2014 는 HKSAR 정부의 내무부 장관인 Tsang Tak Sing 씨가 시상하였으며, 뛰어난 자원봉사자들에게 상을 주었습니다. 3 명의 훌륭한 AVS 홍콩 지역사회 자원봉사 센터의 멤버들이 뛰어난 헌신상을 수상하였습니다. 법률가, 건축가, 간호사로 이루어진 3 명의 전문가들은 뛰어난 자원봉사 활동을 한 중역과 전문가들 기념하고자 주는 상인 제 2 의 리더십 바우시나 자원봉사 상을 수상하였습니다. 영웅적인 자원봉사 상은 스위스에서 있었던 심각한 열차 사고에서 자신의 생명을 걸고 이스라엘 여행자를 구하는 불굴의 용기와 결의를 보여준 홍콩의 시민 수상하였습니다. 약 600 여명의 자원봉사자와 손님들이 Gala 에 참여하여 자원봉사자들의 업적을 기념하고 자원봉사의 활기와 기쁨을 나누고 다양한 공연을 즐겼습니다.

MTR 에 40 여개의 후원 받은 신문 광고, 증보판, 영상 그리고 웹 홍보물이 올라갔으며 버스들은 자원봉사자들에게 경의를 표하는 내용으로 뒤덮여 있었으며 "125 IVD 우리는 자원 봉사하러 간다"라는 메시지를 퍼트렸습니다. 더 많은 정보를 보고 싶으시다면 여기를 클릭하세요([Click here for more Information.](#))

사우디 아라비아 청년들과의 이야기 공유

Mark Molloy, 스코틀랜드, 전 IAVE 이사회 청년 대표.



12 월에 전세계에 걸쳐 개최된 국제 자원봉사의 날 기념행사의 일부로 저는 사우디 아라비아의 수도인 리야드에서 개최되었던 사우디아라비아 공식 행사에 참여하고 발표를

해달라는 친절한 제안을 받게 되었습니다. WARIF 이라는 리야드에 있는 Al'Anood 공주 재단하의 진보적이고 혁신적인 청년 기구가 이 행사를 주최하였습니다. 이 행사는 그 지역의 유엔 개발 계획 사무실과 공동으로 기획되었으며 행사는 유엔 대사관에서 이루어졌습니다.

100 명이 넘는 정부, 비 정부기구, 개인 사업체 그리고 가장 중요한 젊은 자원봉사자들과 같은 다양한 분야에 속한 리더들과 자원봉사자들 그리고 젊은 사람들이 이 행사에 참여하였습니다. 이 행사에서는 자신들이 속한 지역사회에서 자원봉사활동을 하고 변화를 만든 많은 젊은 자원봉사자들의 이야기를 들었습니다. 스코틀랜드에서 리야드로 온 손님의 입장인 저에게는 이러한 이야기들이 제가 현재 스코틀랜드에서 함께 일하고 있는 젊은 사람들에게서 듣는 이야기들과 많이 비슷하다는 점에서 매우 놀랐습니다, 또한 젊은 사람들의 말에 담긴 열정과 에너지는 제가 최근에 골드코스트에서 있던 IAVE 청년 회의 때 들었던 발표에 담겨있던 열정과 에너지와 같았습니다, 그 외에 여러분들이 전세계에 어디에서건 만날 수 있는 모든 젊은 자원봉사자들의 이야기에 들어가 있는 공통된 맥락이 있었는데 다음과 같습니다, 그들은 그들이 만난 어려움들을 설명할 수 있고, 우리들에게 어떻게 그들이 그들의 창의력과 에너지 그리고 열정을 활용하여 극복하고 변화를 만들었는지 설명합니다.

제가 들은 이야기들 역시 사우디 아라비아 내의 몇 가지 사회 이슈들에 대해서 다루었습니다, 하지만 말했다시피 이러한 이슈들은 곧 세계적인 이슈들이며 세계에 있는 그 어떤 나라와도 연관성이 있는 것들입니다. 젊은 소년은 그가 본 길거리에 있는 집이 없는 사람들을 도와주고자 그들에게 따뜻한거나 찬 음료를 제공하는 것과 같은 단순한 활동과 같은 그가 한 친절한 행동에 대해서 이야기 했습니다. 젊은 여성은 그녀가 그녀의 친구들과 함께 전 사우디 아라비아에 걸쳐 주인이 없거나 버려진 동물들을 도와주었으며, 어떻게 그들이 가진 것이라고는 그들 자신뿐인 작은 자원을 가지고 시작했으며 현재는 그들이 설립한 이 프로그램을 정부와 함께 어떻게 확장시킬지 논의하는가에 관한 그녀의 일에 대한 이야기를 엄청난 열정을 가지고 말했습니다.

제가 젊은 사람들로부터 들은 이야기들은 열정 면에서 모두 다 같았으며 또 있던 1 나의 기초연설과도 같았습니다. Al'Anood 재단의 Yousef 박사님은 그들 국가의 미래를 형성하는데 젊은 사람들의 역할과 어떻게 젊은 사람들이 자원봉사를 통해서 변화를 만들 수 있는지에 대한 에너지 넘치는 연설을 하였습니다.

저는 이 행사에 초대를 받은 것이 매우 감사했고 제가 받은 발표할 수 있는 기회를 활용하여 청중들에게 IAVE 와 세계 자원봉사자들을 연결시키고 한데 묶고자 하는 IAVE 의

고유한 목표에 대해서 이야기해주었습니다, 또한 현재 발전하고 있는 청년 프로그램들에 대한 이야기와 어떻게 그들이 다른 청년 자원봉사자들과 연계하고 함께할 수 있는지에 대해서 알려주었습니다. 저는 WARIF 의 젊은 청년 대표들이 런던과 골드 코스트에서 열렸던 그들의 목소리를 세계가 들을 수 있어서 아랍지역의 젊은 청년들에게는 매우 중요했던 IAVE 세계 회의에 어떻게 참여 할 수 있었는지에 대한 이야기를 할 수 있어서 감사했습니다.

저는 현재 리야드에 4 개월째 체류 중이며, WARIF 팀과 Al'Anood 공주 재단과 함께 주요 행사에 관한 일을 하고 있습니다, 이것은 제가 IAVE 와 인연이 있기에 가능한 일이며, 이것은 IAVE 와 같은 유일무이한 기구와 관련되어 있는 것이 여러분에게 여러분이 절대로 가능할 리 없다고 생각했던 기회를 줄 수 있는지를 보여줍니다.

토시바의 회사 전반에 걸친 기업자원봉사

Akiko Seto, 일본 IAVE 회장, IAVE 일본지역 대표

12 월 5 일에 있던 국제 자원봉사의 날을 기념하면서, 토시바 기업과 그에 속한 국제적인 그룹 회사들은 그룹에 속한 200,000 명의 임직원들에게 “동시적인 사회 공헌 활동”이라고 이름 지어진 자원봉사활동에 참가하도록 장려하였습니다. 2006 년부터 회사는 임직원들과 이해당사자들에게 실질적으로 사회와의 연계한다는 지도 방침을 상기시키고자 12 월을 CSR 의 달로 지정하였습니다.



회장이자 CEO 인 Hisao Tanaka 씨는 2013 년 6 월 CEO 로 임명된 직후부터 지속적으로 CSR 를 강조해왔으며 변화를 만들고자 IVD 2014 에 회사의 활동을 이끌고 왔습니다. 그는 “...개개인이 할 수 있는 일은 적습니다, 하지만 200,000 에 달하는 모든 토시바 그룹 임직원들이 도와준다면 급증하는 사회 공헌을 발생시킬 수 있습니다”라고 말했습니다.

보고에 의하면 12 월 말까지 반이 넘는 임직원들이 다양한 분야의 자원봉사활동에 참가함으로써 보다 좋은 세상을 만드는데 기여한 개인적인 헌신들을 보고하였습니다. 일본에서의 자원봉사 프로그램들로는 탄자니아의 어린이 집을 도와주고자 기부금 기부 물품을 모으거나 학교에서 쓸 수 있는 물품 준비, 어린이들의 인권 신장, 2011 년에 있던

지진 회복 지원 지속 등이 있습니다. 중국에서는 30 여개 회사의 임직원들이 환경장애와 재활용에 대한 홍보를 진행하였습니다. 미국에서 그들 빈곤퇴치 캠페인인 Soles4Soles 에 참가하여, 5000 켈레의 신발과 옷을 자선단체에 기부했습니다. 인도에서는 공공장소를 청소하였고, 싱가포르에서는 장애가 있는 어린이 집을 도와주었습니다, 브라질에서는 집이 없는 이들을 도와주었습니다. 이러한 활동들을 프랑스, 독일 그리고 전세계적으로 이루어졌습니다.

CSR 부서, 사회공헌 팀의 대표인 Takashi Yamashita 씨는 “2014 년의 “동시적인 사회 공헌 활동”은 CSR 에 대한 관심을 효율적으로 증가시켰으며 토시바 그룹내의 결속력을 강화시켰습니다” 라고 2014 년 12 월 25 일에 있던 미팅 때 말했습니다.

캐롤 성가대 캠페인: 어린이에 의한 어린이를 위한 세계적으로 가장 크게 이루어진 연대운동.

Eugen Baldas, 독일 Caritas Association’s Volunteer Sector 의 대표, IAVE 부회장, IAVE 지역 대표(유럽)

매년 1 월 6 일, 마지막 크리스마스 날은 공연 대축일이라고 하는데, 1000 명이 넘는 캐롤 성가대들이(8 세에서 14 세) 축제처럼 옷을 입고 이웃집들을 돌아다니며 별을 따라갑니다. 독일 전역에 있는 거의 모든 가톨릭 교구들로부터 아이들은 사람들에게 C+M+B 라는 표식(예수님 이 집을 축복해주세요)을 문에 남김으로써 축복을 가져다 주며, 캐롤을 부르고 전세계에 있는 가난한 아이들을 위한 기부를 받으며 그들 스스로를 위해서는 약간의 사탕을 받습니다.

2014 년도에 이들이 집중적으로 도움을 준 국가는 말라위이며, 11,075 개 교구의 어린이들이 약 44,500,000 유로를 교육이나 건강, 영양, 사회 통합, 목회적인 일과 구호와 같은 세계의 어린이와 관련된 프로젝트를 위해서 모았습니다. 올해에 집중적으로 도움을 줄 국가는 필리핀입니다. 제가 사는 프라이부르크의 교구에는 8 개의 약 40 명의 어린이들로 구성된 캐롤 성가대 그룹이 있고, 그들 중 2 명은 에쿠아도르에서 온 자원봉사자들인데 약 11,000 유로를 3 일만에 모았다고 했습니다, 이는 매우 환상적인 일입니다.



1959년부터 시작된 이 캠페인은 어린이에 의한 어린이를 위한 세계적으로 가장 큰 연대 운동으로 발전되었습니다. 1959년 이래로 약 9억이 넘는 유료가 기부되었고, 아프리카, 라틴아메리카, 아시아, 오세아니아, 동부 유럽의 어린이들을 위한 67,000개가 넘는 프로젝트들과 구호 프로그램들이 진행되었습니다. 독일의 수상, 독일의 대통령과 브뤼셀에 있는 유럽연합 의회 그리고 각 지방정부의 대표들이 캐롤 성가대를 환영했습니다.

더 많은 정보를 원하신다면 여기를 클릭([click here](#))해주세요, 동영상을 보기를 원하신다면 여기([video here](#))를 클릭해주세요.

전문적인 프로그램에서 발생하는 자원봉사의 힘

Meshall Almogbel, WARIF, IAVE 사우디 아라비아 국가 대표

2012년도에는 결과적으로 왕국의 다양한 지역에 있는 사우디 청년들의 생각의 질을 높일 수 있는 다양한 청년 개발 프로그램을 발생시킨 사우디 아라비아 청년 복지회의 회장과 Alanoud 청년 개발 센터 - WARIF 간의 합의서가 사인되었습니다.

이러한 프로그램들은 청년 자원봉사 프로그램을 발전시키는 목적을 가지고, GPYW 시설로부터 도움을 받으며 뛰어난 청년들에 대한 데이터베이스를 구축하여, 국가적이거나 국제적인 프로그램에 참여할 때 훌륭한 참고자료로 쓰기 위한 작업등을 진행합니다. 전문적인 프로그램에서 발생하는 자원봉사의 힘이라는 프로젝트는 위의 동의서로부터 야기된 가장 중요한 프로그램 중 하나로 여겨지고 있습니다. 이것은 WARIF의 정기적인 경쟁 프로그램 중 하나로, 사우디 아라비아의 다양한 지역에 위치한 남성 여성 모두를 아우르는 자원봉사 그룹을 목표로 하고 있습니다. 여기서 전문가라 함은 18살~30살에 이르는 이미 훌륭한 자원봉사활동 경험을 가지고 있는 청년을 의미합니다.

이 프로그램은 6일간 매일 5시간씩 연수교육과 워크샵, 현장학습, 그리고 실질적인 응용과 같은 다양한 스케줄을 가지고 진행됩니다. 프로그램의 교육자들과 학습자, 진행자 그리고 심사 위원회 모두 프로그램의 영향과 성공 가능성을 최대화하기 위해 매우 정확한 계획과 방법에 의해서 조심스럽게 선정됩니다. 프로그램에 참가자를 선택하는 가장 중요한 요소 중 하나는 저희 WARIF가 주로 일하는데 있어서의 탁월함과 전문성이

중요하다고 강하게 믿는 만큼 자원봉사와 전문적인 경험들과 관련된 건설한 기록들입니다, 그러하기 때문에 저희는 이러한 원칙들을 자원봉사 활동하면서도 지키는 것이 중요하다고 보며, 청년들의 인도주의 정신을 발전시키는데 중요하다고 생각합니다.

첫째 날, 프로그램의 참여자들은 자원봉사의 힘이라고 불리는 연수교육을 받게 됩니다. 이것은 자원봉사는 무엇이며, 청년 자원봉사 문화의 중요성, 자원봉사 기술의 발전, 그리고 자원봉사 활동에 영향을 줄 수 있는 문제들과 어떻게 그러한 것들을 피해갈 수 있는지 설명해줍니다.

이러한 연수교육 다음에는 참여자들이 어떻게 자원봉사 프로젝트를 기획하고 시행할 수 있는지를 배울 수 있는 2 일에 걸친 전문적인 워크샵이 진행됩니다. 이후에 참여자들은 3 일 미만의 기간 동안 그룹에 참여하여 미리 기획되어 있던 자원봉사 프로젝트를 실행하는 것에 실제로 참여하게 됩니다. WARIF 가 이러한 자원봉사 프로젝트를 감독하는 주요한 역할을 하며, 프로그램에 참여한 참가자들이 필요할 수 있는 모든 법적인 절차들이 가능하도록 도와줍니다.

프로그램은 각각의 그룹들이 앞으로 심사위원단에 의해 평가 받게 될 그들의 자원봉사 프로젝트를 제출하면서 마무리가 되며 참여자들과 그들의 가족이 함께하는 폐막식 때 심사위원단은 우승 그룹을 발표하게 됩니다. 이러한 시상식에서 센터는 모든 참여자들을 존중하며, 1 위를 한 승자에게 상을 주게 됩니다. 이 행사는 Alanoud 공주 재단 센터에서 이루어지며 교육은 리야드에서 합니다.

이 프로그램은 왕국의 각각 다른 도시에서 3 번 동안 실행되었으며 그 동안 18 개의 연수교육이 있었고, 총 1131 시간의 자원봉사를 한 143 명의 자원봉사자들을 훈련시켰으며 결과적으로 전 왕국에 걸쳐 21 개의 자원봉사 프로젝트가 발생하게 되었습니다.

Ruach Tova 가 IAVE 회원들을 웹 세미나에 초대합니다.

Hannah Wojno Good Deeds Day, Ruach Tova 의 대표

Ruach Tova(이스라엘의 국가 자원봉사 센터)가 어떻게 하면 대규모의 행사를 홍보하고, 자원봉사자들을 모으고 유지시키는지에 대한 웹 세미나를 엽니다. Kaynan Rabino 가 웹 세미나와 대화를 이끌 예정이며 조언과 훌륭한 예시들을 공유할 것입니다. Good Deeds Day 를 예시로 활용하여 그는 어떻게 자원봉사자들이 연중 내내 참여하게 할 수 있는지를 보여줄 것입니다. 참여해주세요!

일시: 1 월 27 일 화요일

다양한 표준 시간대에 맞춰 2 개의 웹 세미나가 이루어질 것입니다:

E-IAVE | 2015 년 12-1 월호

12:00PM 동부 표준시(GMT-5 시간) 여기에서 등록하세요([SIGN UP HERE](#)).

6:00PM (GMT +8 시간) 여기에서 등록하세요([SIGN UP HERE](#))

[본 뉴스레터는 서울시자원봉사센터 통번역서포터즈 한진희 선생님께서 번역해 주셨습니다. 감사합니다.]