



E-IAVE

نيسان/أبريل – أيار/مايو 2015

نود أن نتقدم بالشكر للمتطوعات من مركز العنود لتنمية الشباب – وارف - الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في المملكة العربية السعودية (أمنة الزير وبشرى ضياء وغدير الشريف وسمير باقحوم) على ترجمة النشرة الالكترونية أدناه.

في هذا العدد:

أخبار من المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)

متطوعين: تعزيز الأمن والمجتمعات المترابطة من أجل تطوير مستدام.
تطوير الخطة الاستراتيجية الجديدة للمنظمة.
المنظمة تطلق البحث عن مواقع مستقبلية لإقامة مؤتمراتها.
المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) تبدأ انتخابات عام 2015
مجموعة الأبحاث لتطوع الشركات في الكوارث

أخبار من أعضاء منظمة (IAVE)

تطوع ليهرب من مأساته: لاجئ سوري في الأردن
التطوع في اليوسنة و الهرسك
رئيس تنفيذي جديد لمركز نيوزلندا للعمل التطوعي
حضور أعضاء منظمة (IAVE) في أوروبا مؤتمر بناء القدرات التابع لمركز متطوعي أوروبا ربيع 2015
معرض تطوعي فريد من نوعه
أخبار من المجتمع التطوعي العالمي
اليوم العالمي لخدمة الشباب 2015: سلم تقريرك!

المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) تبدأ انتخابات عام 2015

متطوعين: تعزيز الأمن والمجتمعات المترابطة من أجل تطوير مستدام.

كيلبي بيتس، الرئيس الدولي للمنظمة

لا يجب أن يكبروا أبداً

يجب ألا يقلقهم العمر ولا السنوات

ففي غروب الشمس وشروقها

سنتذكرهم 1

ترددت هذه الكلمات كثيراً على مسمعي في كافة أنحاء أستراليا ونيوزيلندا 2015 حيث تصادف الذكرى المئوية لـ "أنزكس" (سلاح نيوزيلندا الأسترالي) ومعركة دامية قاتلوا فيها على الشاطئ فيغاليبولي، تركيا يوم 25 أبريل 1915. في تلك الفترة عشرة الآف من الأستراليين، 34000 الحلفاء و 86000 جندياً تركياً قوا حتقهم فيغاليبولي في الحرب العالمية الأولى (الحرب العالمية الأولى). هذا اليوم مكيبره من ذكريات مماثلة في أماكن أخرى، هو ذكرى أولئك الذين خدموا وقضوا في كل الحروب والصراعات وعمليات حفظ السلام.

والمفارقة المحزنة أنه بالنظر في حكايا المذابح البشرية والمعاناة الناجمة عن "الحرب العظمى"، منذ ذلك الحين حتى الآن نجد أن الحرب كانت في كثير من الأحيان حافزاً لزيادة الجهود التطوعية حيث يسعنا أن نعيد بناء حياتهم واستعادة الإنسانية. فالصليب الأحمر الأسترالي ظهر نتيجة لمشاركة أستراليا في الحرب العالمية الأولى حيث عمل 35000 من

المتطوعين على تلبية احتياجات 4.8 مليون جندي من القوات الأمريكية. وفي المملكة المتحدة تم تأسيسها يقدر ب 18,000 من الجمعيات الخيرية خلال تلك السنوات الأربع، ومعظمها تعتمد بشكل أساسي على جهود المتطوعين. 3. وفي أعقاب الحرب، تحديداً في عام 1919 تأسس الاتحاد الدولي لجمعيات الهلال الأحمر والصليب الأحمر.

وبالتأكيد لن تكون الحرب العالمية وحدها هي المقياس الوحيد للصراعات التي تعيث فساداً في البلدان والحضارات. في الشهر الماضي في اليوم الدولي للتفكير في الإبادة الجماعية فيرواندا تذكرنا الملايين الذين قتلوا في الإبادة الجماعية عام 1994. ومرة أخرى ظهرت روح التطوع لإعادة البناء والتقوية وإحياء التقاليد التاريخية مثل (أومقاندنا: العمل يداً بيد للهدف الواحد) لتشجيع يوم شهري مخصص للخدمة المجتمعية.

ينادي الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة الإنسانية حيث أنه تعزيز الأمن والمجتمعات المترابطة من أجل تطوير مستدام. ومن الرائع إدراك الدول للدور الكبير الذي يلعبه المتطوعون في تحقيق ذلك وغيره من الأهداف التنموية الواردة في الإعلان للتنمية ما بعد 2015 - أو إرث من الجنود الذين سقطوا سيكون إلى الأبد الحالي. دعنا ننسى.

[1] *The Ode of Remembrance* is taken from the fourth stanza of the poem *The Fallen* by Laurence Binyon written in 1914 and is used in war remembrance services in some Commonwealth countries.

[2] <http://www.worldwar1.com/dbc/ymca.htm>

[3] Third Sector UK - <http://www.thirdsector.co.uk/1914-1918-charities-helped-win-ww1/volunteering/article/1299786> [25 April 2015]

تطوير الخطة الإستراتيجية الجديدة للمنظمة

وقد بدأ مجلس المنظمة تطوير الخطة الإستراتيجية للمنظمة لعام 2020، للفترة الواقعة في 2016 الى 2020. ويهدف المجلس إلى الانتهاء من الخطة الإستراتيجية الجديدة بنهاية السنة التقويمية لعام 2015. ستكون هناك فرص على مدى الأشهر 3-4 المقبلة لأعضاء المنظمة والجهات المعنية الأساسية للمساهمة في هذه العملية من خلال استطلاع على الانترنت، وفي بعض الحالات، من خلال المشاركة في اجتماعات فعلية سيتم تحديد موعدها. سثوفر أيضاً فرصه للمشاركين للمشاركة في بعض المناقشات الميسرة في الحالات التي توجد فيها تجمعات فعلية لأعضاء المنظمة.

تعتبر مساهمة أعضاء المنظمة والجهات المعنية أمراً حيويًا حيث يعتبر مجلس المنظمة التحديات والفرص العالمية للعمل التطوعي أمراً حيويًا على مدى 5 سنوات القادمة، ويحدد دور المنظمة الأنسب في الاستجابة لها. وسنرفق المزيد من التحديثات والفرص للمساهمة في الطباعات المقبلة من النسخة الإلكترونية لأخبار المنظمة نتطلع إلى مشاركتكم النشطة ومساهماتكم الفعالة خلال هذه العملية.

المنظمة تطلق البحث عن مواقع مستقبلية لإقامة مؤتمراتها

بدأت المنظمة في عملية تحديد المنظمات المضيفة للمؤتمر العالمي للمتطوعين لعام 2018 والمؤتمر العالمي للمتطوعين الشباب ومؤتمر التطوع الإقليمي في آسيا والمحيط الهادئ ومؤتمر المتطوعين الشباب لعام 2017 (نعم، لقد بدأنا بهذا مسبقاً!)

المؤتمرات العالمية لعام 2018

سُرسِل في وقت لاحق من هذا الشهر دعوة رسمية لتقديم المقترحات لجميع أعضاء المنظمة، وجميع منظمات القيادة الوطنية للعمل التطوعي واختيار المنظمات الدولية غير الحكومية. يُطلب من مقدمي الطلبات المحتملين تقديم "خطاب المصالح" لتمكيننا من العمل معهم لتحديد ما إذا كانوا سيتقدمون في نهاية المطاف باقتراح رسمي تستدعي العملية أن تكون المقترحات قد قدمت بحلول 30 نوفمبر/تشرين الثاني لعام 2015؛ وأن تُكمل لجنة البحث عملها وتُقدم توصياتها إلى مجلس إدارة المنظمة في أبريل/نيسان لعام 2016؛ وأن يُعلن عن المضيف التالي في ختام المؤتمرات العالمية لعام 2016 في المكسيك في نوفمبر/تشرين الثاني يرأس فريق البحث نائب رئيس المنظمة والممثل الإقليمي لأوروبا لمجلس المنظمة السيد ويوجين بالداس Eugen Baldas (ألمانيا). ويمثل الممثل الإقليمي لأمريكا اللاتينية اريدامانزنيلا Iraida Manzanilla (فنزويلا)، والسيد مارك مولوي Mark Molloy (اسكتلندا) بقية أعضاء الفريق. يقدم استشاري أول للمنظمة السيد كين ألين Kenn Allen دعم الأمانة.

لمزيد من المعلومات أو لتلقي دعوة لتقديم المقترحات، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني 2018worldconferences@iave.org

المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي لعام 2017

سُتُعقد مؤتمرات المنظمة الإقليمية لآسيا والمحيط الهادي الخامسة عشر والتي تُعقد كل سنتين في هانوي، فيتنام في شهر أكتوبر/تشرين الأول. فمن عرف المنظمة أن تعلن عن المنظمة المضيفة للمؤتمر القادم في ختام المؤتمر الحالي. لتحقيق ذلك هذا العام، وقد وزعت المنظمة دعوة لتقديم المقترحات لممثلينا الوطنيين في جميع أنحاء المنطقة. وتطلب العملية إن يتبع "خطاب المصالح" الاقتراح الرسمي وفقا للأمانة العامة للمنظمة ويُقدم بحلول 15 يوليو/تموز.

ويرأس فريق الاختيار السيد يوني بارك Yoonae Park، الممثل الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي لمجلس إدارة المنظمة، وسوف تضم ممثلين وطنيين من الدول التي لا تقدم العطاء للمؤتمر. ويقدم دعم الأمانة السيد كين ألين Kenn Allen، وهو استشاري أول للمنظمة.

لمزيد من المعلومات أو لتلقي دعوة لتقديم المقترحات، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني 2017apconference@iave.org

بداية انتخابات المنظمة الدولية للجهود التطوعية عام 2015

بدأت منظمة (IAVE) العملية الانتخابية لترشيح أعضاء مجلس الإدارة بالاستعانة بقيادة من المجلس الترشيحي للمنظمة الذي ترأسه أفنيتا نياليتا (من كينيا) وممثلي الشباب في مجلس إدارة المنظمة. ويطرح في هذه الانتخابات مناصين للترشيح: هما الممثل الإقليمي للدول العربية وممثل الشباب

الدول العربية

سيُتولى أحد المرشحين منصب الممثل الإقليمي للدول العربية ليحل بذلك محل باتريشيا نيتي (من لبنان) التي أكملت مدتها القصوى لفترتين من العمل في مجلس الإدارة. و تم توزيع طلب الترشيح على أعضاء منظمة (IAVE) في المنطقة في شهر أيار/مايو، وحدد آخر موعد للتصويت في 31 أيار/مايو. وبعد موافقة لجنة الترشيح على المرشحين، ستوزع أوراق التصويت في 16 تموز/يوليو و سينتهي التصويت في 10 آب/أغسطس. ولن يسمح بالتصويت إلا للأعضاء المسجلين لدى المنظمة و العاملين بأجر حتى تاريخ 31 أيار/مايو.

ممثل الشباب

سن مجلس إدارة منظمة (IAVE) سياسة تنص على أننا ملزمين بتعيين ممثل واحد للشباب وممثلة واحدة للشابات. ونظراً لأن ممثل الشباب دانييل بوريتيكا (من كولومبيا) سيكمل المدة القصوى لخدمته بالعمل لفترتين في مجلس

الإدارة، فنحن نسعى لإيجاد بديل له. وتم توزيع طلب التصويت في 1 أيار/مايو لجميع الأعضاء الشباب للمنظمة بلا استثناء، وكذلك للممثلين الوطنيين وأعضاء مجلس الإدارة. وتنص السياسة على السماح لتلك المجموعات بالتصويت لهذا المنصب. وسيعلم مجلس الإدارة عن ممثل الشباب الجديد في اجتماعه الذي سيعقد في شهر آب/أغسطس.

لمزيد من المعلومات عن أي من المنصبيين أو للحصول على نسخة من طلب الترشيح الرجاء مراسلة هذا البريد الإلكتروني elections2015@iave.org

مجموعة الأبحاث لتطوع الشركات في الكوارث بقلم لوري فوستر وسيطة في مجموعة الأبحاث في منظمة (IAVE)

أنشئت مجموعة الأبحاث لمنظمة (IAVE) المسؤولة عن تطوع الشركات في وقت الكوارث عام 2014 بمشاركة 11 شركة من أعضاء المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات. وكان الهدف من إنشاء مجموعة الأبحاث تعزيز الآلية المتبعة لدى الشركات لأعضاء لإشراك موظفيها كمتطوعين في نطاق واسع من الأنشطة المتعلقة بالكوارث بدءاً من الاستعداد لها ووصولاً إلى إصلاح الأضرار طويل المدى. ويسعى أعضاء مجموعة الأبحاث إلى التعلم وتطبيق كل ما يتعلمونه في برامج شركاتهم، بالإضافة إلى مشاركة المعارف الجديدة في المجال من خلال سلسلة من الندوات الإلكترونية والاجتماعات الشخصية. وقد اجتمعت المجموعة في 13_15 نيسان/أبريل لعام 2015 في مكاتب شركة قوقل بمدينة نيويورك وركزت في نقاشاتها على فهم آلية استجابة منظمة الأمم المتحدة والوكالات الإنسانية للأزمات وأفضل سبل إبرام الشراكات معهم. ومن خلال النقاشات التي جرت بين ممثلي منظمة الأمم المتحدة والوكالات الإنسانية السبعة، تعرفوا على نقاط القوة في الشراكات وأفضل أدوار المتطوعين. وتشمل المنظمات التي شاركت في الاجتماع ما يلي: منظمة الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية ومنظمة متطوعي الأمم المتحدة والبرنامج العالمي للغذاء واليونيسيف ومنظمة إنقاذ الأطفال ومنظمة كير العالمية ومنظمة جيش الخلاص.

هذا وذكر رئيس مجموعة الأبحاث إدواردو مارتينيز رئيس مؤسسة يو بي إس (UPS) الخيرية بأن الشركات تتطلع لتقديم يد العون لمساعدة المتضررين من الكوارث. وعلاوة على ذلك فإن المنظمات غير الربحية تحتاج للمساعدات وتفقر إليها؛ ولتحقيق هذا الأمر فإننا بحاجة إلى حلقة وصل مشتركة بين القطاعين؛ لذلك فإن مجموعة الأبحاث تسعى لتمكين هذين القطاعين من التفاهم ومساعدة الشركات على تعلم أية عمل إدارة الكوارث. وكان الهدف من اجتماع مجموعة الكوارث الذي عقد في ربيع 2015 مساعدة الشركات على التوصل لفهم أفضل السبل لإدارة الكوارث، وتقبل ما نتوقع أن يظل حواراً مستمراً بين القطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية حول كيفية العمل معاً في إدارة الكوارث.

أخبار من أعضاء منظمة (IAVE)

تطوع ليهرب من مأساته: لاجئ سوري في الأردن بقلم باتريشيا نبتى الممثلة الإقليمية لمنظمة (IAVE) في الدول العربية

يوجد الآن أكثر من 4 ملايين لاجئ سوري في لبنان وتركيا والأردن ودول غيرها، ويشكل الأطفال أكثر من نصف هذا العدد. ومن قلب هذه المأساة تتجلى لنا قصة مؤثرة من مخيم الزعتري بالأردن، لتذكرنا بمدى انتفاع المتطوعين من التطوع في نفس الوقت الذي ينفعون غيرهم به كذلك. هرب سامي البالغ من العمر 23 عاماً مع عائلته من درعا بسوريا



إلى الأردن في 2013. وأمضى أول ثمانية أشهر في خيمة أعطيت لعائلته فشعر بالممل، وفقد الأمل لدرجة أنه لم يغادر تلك الخيمة إلا في حال الضرورة القصوى.

ولكن تغيرت حياته في ذلك اليوم حين ناداه صديقه لأن أحدهم احتاج لمترجم شفوي. وقد كان ذلك الشخص أحد العاملين في منظمة فيلق الرحمة؛ فساعدته تلك التجربة على الانضمام لصفوف الموظفين المتطوعين في المخيم، حيث تعد منظمة فيلق الرحمة إحدى المنظمات التي تقدم المساعدة في مخيمات اللاجئين السوريين بالمنطقة بتوفير الملابس والأغطية والمستلزمات المنزلية للاجئين، وحفر الآبار لزيادة موارد المياه النظيفة، كما أنها تدعم المجموعات المجتمعية لتخفف من عبئها وتساعد على التوصل لحلول مشتركة لمشكلاتها الطارئة وكذلك على ابتكار أماكن آمنة للعب الأطفال.



تعرف سامي على برامج منظمة فيلق الرحمة والفرص المتاحة فيها لتطوع اللاجئين لدعم تلك البرامج، وتمكن في وقت قياسي أن يصبح مدرباً لرفع الأثقال و المشرفاً على الموقع حيث يُخصص مكان ملائم للأطفال في مخيم الزعتري. ويحتوي المكان الذي يتطوع فيه على أدوات رياضية وفريق مصارعة وتتوفر صفوف للفنون القتالية و صفوف رقص للأطفال بمختلف أعمارهم.

و يصف سامي إحساس الوحشة التي انتابته في أول 8 أشهر في المخيم بأنها " كانت تحطمني وحينما انضمت لمنظمة فيلق الرحمة بدأت برؤية الناس ومقابلتهم وتقديم المساعدة لهم تُشعرك بالتحسن، و تشعرك بأنك مفيد". لقد رأى سامي أن البرنامج المخصص للأطفال يمنحهم الأمل ويجعلهم يتطلعون للمستقبل بدلاً من الخوض في عراقات ومشاجرات لتمضية أوقاتهم. وقد كانت التجربة مثمرة جداً بالنسبة لسامي وحين انتقلت عائلته للجزائر قرر البقاء في المخيم والاستمرار في العمل التطوعي هناك.

إن سامي يمثل قدوة هامة لغيره في المخيم؛ وهذه القصة تستحق أن تُنشر في كل العالم، الأمر الذي دفع منظمة فيلق الرحمة إلى إعداد مقطع فيديو يتحدث عن سامي.

تصوير سمية آغا لمنظمة فيلق الرحمة

جميع الصور والمعلومات مصدرها : <https://www.mercycorps.org/articles/jordan-syria/refugee-role-model>

التطوع في البوسنة و الهرسك

بقلم فاهيدا هوزيجروفيك، الممثلة الوطنية لمنظمة (IAVE) في البوسنة والهرسك

كانت المنظمة الإنسانية (ابتسامة الحياة) المنظمة الوحيدة التي بادرت بتطوير العمل التطوعي في البوسنة والهرسك عام 1966 وظل الحال على ما هو عليه لفترة طويلة. ولكن اليوم نستطيع أن نقول بأن فكرة التطوع ليست جديدة أو غير معروفة في المجتمع البوسني؛ فحركة التطوع في ازدياد متزامن مع تطويره المستمر والإعلان عنه في كل أرجاء البلاد، بالإضافة إلى ازدياد عدد المنظمات التطوعية.

وقد حددت البوسنة والهرسك معنى التطوع قانونياً وسنت القوانين المتعلقة به. كما تبنت الجمهورية الصربية واتحاد البوسنة والهرسك قوانين تخص التطوع. وبالرغم من مدى التقدم الذي يشهده التطوع في البوسنة والهرسك، فإنه لا يزال بحاجة للمزيد من التطوير. ويظل التطوع في حالة تطور غير متساوية جغرافياً وديموغرافياً. يوجد التطوع في مجتمعات محددة فقط بينما ينعدم في مجتمعات أخرى. ويعود سبب هذا التفاوت إلى كون التطور يعتمد بشكل كبير على المنظمات غير الحكومية وقدرتها على العمل. وتسعى المنظمات غير الحكومية الملزمة بعملها جاهدة لتطوير العمل التطوعي ودعمه وجمع التبرعات. وبالرغم من ذلك، فإنه يصعب عليهم حتى مع العمل الدؤوب توسيع نطاق تأثيرهم في كافة أرجاء البلاد. وما زالت بيئة تطوير العمل التطوعي في البوسنة والهرسك تشكل تحدياً لأن البنى التحتية والموارد الضرورية للحفاظ على شعبية التطوع وتسهيل سير العمل التطوعي واستمراره لا تزال غير مضمونة.

يتخذ التطوع في البوسنة والهرسك عدداً مختلفاً من الأشكال. وتبقى الاحتفالات الكبرى والحملات المنظمة أشهر أشكال المشاركة التطوعية، حيث يصب تركيزها على المساعدات الإنسانية. ونحن نتمنى أن نشهد المزيد من التغييرات في المجتمع التطوعي في البوسنة والهرسك بحيث تتمكن من التغلب على المشكلات التي نعانيها حالياً.

رئيس تنفيذي جديد لمركز نيوزلندا للعمل التطوعي

عُين سكوت ميلر رئيساً تنفيذياً جديداً لمركز نيوزلندا للعمل التطوعي (VNZ) خلفاً لسابقته فانيسا ديرو. وكان سكوت يقدم خدماته للمركز سابقاً بوصفه المدير العام لمشروع بالدن تشاريتابل ترست، وهو المشروع الحائز على جائزة المشاريع الاجتماعية، حيث يُمكن الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة من العيش بكرامة وذلك في نطاق أربع مدن في نيوزلندا. و ذكر ميلر في المقدمة التي كتبها بنفسه لعمود حديث التطوع المنشور في النسخة الالكترونية من الأخبار الشهرية لمركز (VNZ): "أنا أتطلع بالتأكيد للعمل مع أعضائنا ومع قطاع تطوعي أكبر حتى نضمن بأن المتطوعين وبأن العمل التطوعي لا يزال يملك صوتاً قوياً يعود نفعه على الأفراد وعلى المجتمعات في نيوزلندا".

و نحن نرحب بسكوت في شبكة (IAVE) كونه الشخص الذي سيتم التواصل معه في الأمور المتعلقة بدور مركز (VNZ) و كونه ممثلنا الوطني في نيوزلندا. إذا أردت مشاركتنا في الترحيب به، فهذا هو بريده الإلكتروني scott@volunteeringnz.org.nz

كيف تعرف/define التطوع؟

بناءً على آخر صحيفة الكترونية تراجع التطوع في استراليا حالياً تعريفنا للتطوع للأخذ بعين الاعتبار كيفية اغتنام الأشخاص لوقتهم. المراجعة الوطنية لها تأثير كبير على اتخاذ القرارات من قبل الحكومات، ومراكز المتطوعين والمنظمات التطوعية التي تنطوي على. فالتعريف المنقح له القدرة على التأثير على كيفية إدارة المتطوعين وقياس مدى التطوع وكيفية الحفاظ على استراليا وتطبيق معايير أفضل الممارسات في هذا القطاع. إذا أردت أن تعرف أكثر تفضل زيارة <http://www.volunteeringaustralia.org/policy-and-best-practise/definition-of-volunteering/have-your-say>.

حضور أعضاء منظمة (IAVE) في أوروبا مؤتمر بناء القدرات التابع لمركز متطوعي أوروبا ربيع 2015
كتبه: رامونا دراجومير، مدير قسم تطوير الشبكة

نظم مركز متطوعي أوروبا (CEV) و بالتعاون مع كل من جمعية تنمية المجتمع المدني (SMART) و مركز أوسيجاك التطوعي مؤتمراً لبناء القدرات في مدينة زادار بكرواتيا، في الفترة ما بين الثالث و العشرين و الرابع و العشرين من شهر نيسان/أبريل و ذلك تحت عنوان "اختر و اجمع- منهجية متعددة الآراء حول مراكز التطوع في أوروبا". و قد شارك في الحدث تقريباً أكثر 70 فرداً قدموا من 20 دولة مختلفة في أوروبا. و على مدار اليومين، عُقدت العديد من ورش العمل التي تناولت دور مراكز العمل التطوعي و أنشطتها بالإضافة إلى مواضيع أخرى تضمنت إدارة التطوع، و حماية الطفل، و مشاركة الأطفال و الشباب، و معايير الجودة بالنسبة لمراكز العمل التطوعي، و كذلك المراكز التطوعية كمراكز مناصرة و تحفيز التطوع و القيمة الاقتصادية، و أخيراً التطوع عبر شبكة الانترنت.

و قد أتيح المجال لأعضاء منظمة (IAVE) القادمين من روسيا و البوسنة و الهرسك و الدانمرك و انجلترا و ايرلندا الشمالية و جمهورية ايرلندا و فرنسا و اسبانيا للقاء بعضهم البعض و تبادل النقاشات مع نظرائهم. و عبّر ويندي اوزبورن، العضو في مجلس إدارة منظمة (IAVE) و الرئيس التنفيذي للعمل التطوعي حالياً عن رأيه فقال: "لقد كان واضحاً من خلال النقاش مع المشاركين العاملين في مراكز العمل التطوعي أن هناك آراء قوية و إيجابية حيال دور المراكز التطوعية في تشجيعها للمشاركة التطوعية و تمكينها الأفراد من الحصول على الفرص التطوعية و كذلك تقويتها لكفاءة المنظمات التي تتضمن أنشطة تطوعية، حتى تعزز تجربتها في التطوع و تحقق الاستفادة القصوى من تأثير إسهاماتها".

و تتشارك منظمة (IAVE) و مركز (CEV) في اهتمامهما حيث يوليان اعتباراً و دعماً لتطوير المنظمات القائدة للعمل التطوعي و القوية محلياً و إقليمياً و وطنياً؛ و هي المنظمات التي يمكن أن تضيف قيمة سواء على المستوى الفردي أو الجماعي إلى العمل التطوعي من حيث تشجيعه و تنميته و قياس أهميته.

و ذكر ويندي اوزبورن أيضاً: "و بينما تشرع منظمة (IAVE) في العمل على مشروع بحثي جديد يفصل الشرح حول البنية التحتية القيادية للتطوع و يوضحها، سيكون من الرائع أن نرى كيف يشترك أعضاء مركز (CEV) مع منظمة (IAVE) في هدف واحد للحفاظ على استدامة التطوع و تنميته باعتباره حركة عالمية و قوة ايجابية للتغيير".

معرض تطوعي فريد من نوعه

كتبه: كارمن تشفارييا، الممثل الوطني لمنظمة (IAVE) في جواتيمالا

أقام مركز الأعمال التطوعية في جواتيمالا El Centro de Voluntariado Guatemalteco معرضه التطوعي الثاني عشر في اليوم السادس و العشرين من شهر نيسان/أبريل. و قد اشترك في إقامته هذه السنة بلدية جواتيمالا و تدكس جواتيمالا 2015. و قد استضافت إحدى الشوارع الرئيسية الواقعة في أحد الأحياء المعروفة في مدينة جواتيمالا هذا الحدث.

و انشأ مركز El Centro de Voluntariado Guatemalteco و عدد من المنظمات الأخرى منصات على الشارع تستعرض فيها جهودها التطوعية و تدعو الجمهور للانضمام لها كمتطوعين. كما تم إعطاء المنظمات المشاركة في الحدث هذه السنة تحدياً يتمثل في ابتكار لعبة تُظهر الجهد الخاص بالمنظمة، و تساعد إلى انضمام الناس للتطوع بطريقة أكثر مرحاً و مرونة. فمثلاً: قامت إحدى المنظمات المعنية بتعزيز القيم بين الأطفال و المراهقين بابتكار لعبة أطلقت عليها "Lottery of Solidarity" (يانصيب التضامن)، حيث استبدلت جميع الأرقام المعتادة الموجودة على أوراق اليانصيب بعدد من القيم الأخلاقية المختلفة. بينما رتبت منظمة أخرى تعمل مع الأطفال فاقد السمع و البصر مسابقة تحمّل، بحيث يتوجب على المشاركين فيها إنهاء السباق و هم معصوبي

العينين.

و بالتزامن مع المعرض، أقامت تيد توكس حدث تيدكس جواتيمالا 2015 الذي حضره ما يقارب الـ 300 شخص، و تناول موضوعات مختلفة منها: تطوير النفس و الإسكان المستدام و قضايا اجتماعية و أيضاً موضوع التطوع. و دُعي الجمهور خلال العروض للخروج و زيارة المنصات لنتسنى لهم المشاركة في بناء جواتيمالا و تنميتها كما نتخيلها.

أخبار من المجتمع التطوعي العالمي

اليوم العالمي لخدمة الشباب 2015: سلم تقريرك!

شكل اليوم العالمي لخدمة الشباب 2015 (المُقام في الفترة من 17-19 أبريل) نجاحًا عظيمًا! فباعتباره أضخم حدث خدمي في العالم، شارك ملايين الشباب في هذا الحدث بهدف تطوير مجتمعاتهم من خلال التطوع. و لمشاهدة مختلف الأنشطة التوعوية التي أقامها الشباب من حول العالم: اضطلع على حساب مؤتمر YSA على شبكة انستاجرام [@YouthService](#) و هاشتاق #GYSD.

و لمشاهدة مختلف الأنشطة التوعوية التي أقامها الشباب من حول العالم: اضطلع على حساب مؤتمر YSA على شبكة انستاجرام [@YouthService](#) و هاشتاق #GYSD. لتسجيل مساهمتك، شارك قصة مشروعك مع مؤتمر YSA هنا [here](#). و لا تنسَ موعد اليوم العالمي لخدمة الشباب 2016 و الذي سيقام في الفترة من 15-17 نيسان/أبريل. اضطلع على المزيد من المعلومات عن حدث السنة القادمة من هنا [here](#).

ما هي قيمة وقت التطوع؟

أعلنت منظمة اندبندنت سكتور - و هي شبكة قيادية للمنظمات غير الربحية و المؤسسات و الشركات المعنية بازدهار المصلحة العامة- الحسبة الجديدة للقيمة المالية للتطوع خلال الأسبوع الوطني التطوعي في الولايات المتحدة، 12-18 نيسان/أبريل، و هي حسبة خاصة بالمنظمة. و يشير تقديرها لعام 2014 إلى أن قيمة ساعة التطوع هي 23.07 دولار، أي بزيادة 52 سنًا عن العام 2013، و ارتفاع بنسبة 2.3 بالمئة عن العام المنصرم. كما حدثت المنظمة انخفاض قيمة الساعات التطوعية على مستوى الولاية في العام 2013 حيث تراوح بين 19.31 دولار في أركانساس صعودًا نحو 39.86 دولار في مقاطعة كولومبيا.

و لتعرف المزيد عن الكيفية التي تم بها احتساب هذه القيم، تفضل بزيارة [صفحة منظمة اندبندنت سكتور](#).