

E-IAVE

Agosto 2015

En Esta Edición

Noticias de IAVE

- Mensaje del Presidente Mundial
- Un mensaje de despedida de Daniel Buriticá
- Únete a #IAVEYouth!

Noticias de los Miembros de IAVE

- Rally Nacional de la Juventud en Mauricio
- El Pequeño Proyecto de Desarrollo en Hama, Siria
- Volunteering Australia Anuncia una Nueva Definición para el Voluntariado
- El Centro de Voluntariado de Corea Celebra Su 20 Aniversario
- La Plataforma de Voluntariado de España está trabajando en un proyecto: VOL+. Habilidades que se adquieren por medio del voluntariado
- Solidaridad Comunitaria a través del Voluntariado
- Código canadiense para el voluntariado respaldado por empleadores
- Hablando Sobre la Trata de Personas con Ajli y United Way Worldwide
- Empresas Líderes Unen Fuerzas para Fundar el Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial

Noticias de la Comunidad Global de Voluntarios

- Reserva la fecha – ¡El 5 de noviembre es el Día Internacional del Gestor del Voluntariado!
- Reflexión sobre los Voluntarios, Sociedad Civil y las Metas de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible

Mensaje del Presidente Mundial Kylee Bates, Presidente Mundial de IAVE

Continuando con la publicación del informe *“El estado del voluntariado en el mundo”* de las Naciones Unidas, el cual destaqué el mes pasado, *Civicus* ha publicado el informe *“El estado de la sociedad civil 2015”*¹. El informe de este año ofrece la contribución de 27 ensayistas invitados, quienes recorren una variedad de asuntos y temas que enfatizan los retos y oportunidades para la sociedad civil y extraen algunas temáticas comunes.

IAVE se complace por estar entre los invitados para contribuir. *“Una reflexión sobre la comunidad mundial de voluntariado hoy en día”*², escrito por la Directora ejecutiva de IAVE, Kathi Dennis, y el Consultor senior Dr. Kenn Allen, está basada en las aportaciones de los 22 líderes de voluntariado de la red de miembros de IAVE, representando cada región del mundo a través de 19 países.

El ensayo resalta cuatro “irruptores” claves que los autores consideran están teniendo un impacto sobre el voluntariado a nivel mundial. Junto con siete asuntos claves que presentan tanto retos como oportunidades para el voluntariado para que este sea reconocido como una fuerza de cambio global. Este te hará reflexionar; te exhorto a que lo leas.

IAVE tampoco es ajeno a los cambios y en nuestra reunión de agosto, la Junta Directiva de IAVE le dirá adiós a Daniel

Buriticá, representante juvenil en la junta de IAVE. Sam Johnson tomará el puesto de Daniel como representante juvenil tal y como se anunció a los miembros el mes pasado.

En el año 2009, Daniel se unió a la junta de IAVE y se despide luego de servir por dos periodos completos. Muchos de ustedes habrán escuchado hablar a Daniel en una Conferencia Mundial de IAVE o en una Conferencia de la Juventud o en la Cumbre Mundial de la Juventud de Voluntariado en el 2011, donde su voz para el voluntariado juvenil ha sido potente y apasionada. Al igual que yo, tú también podrías haber sido inspirado por la creencia de Daniel sobre el papel que el voluntariado puede jugar al transformar las vidas de los jóvenes y potenciar su habilidad para involucrarse en el rol de liderazgo dentro de sus propias comunidades. Daniel ha sido un gran ejemplo en este sentido.

Como miembro de la junta, Daniel ha demostrado voluntad para traer nuevas ideas a la mesa, desafiar los paradigmas existentes y sobre todo, continuar convenciendo a sus colegas de la junta de la importancia de la voz juvenil – roles que son enormemente apreciados.

En nombre de la junta, secretaria y miembros de IAVE, le deseo a Daniel mucho éxito en su futuro como un líder del voluntariado. Sé que IAVE nunca estará lejos de su corazón ni él del nuestro.

¹ Informe sobre el estado de la sociedad civil 2015 - <http://civicus.org/index.php/en/media-centre-129/reports-and-publications/socs2015>

² Una reflexión sobre la comunidad mundial de voluntariado hoy en día

http://civicus.org/images/SOCS2015_ESSAYS_VolunteerCommunity.pdf

Un Mensaje de Despedida

Por Daniel Buriticá,
Representante Juvenil de IAVE

Cada viaje comienza inspirado por sus sonrisas. Vale la pena todo el duro trabajo. Diecisiete niños de orígenes vulnerables han tenido la mejor semana de sus vidas en BAKONGO, un campamento de verano anual llevado a cabo por jóvenes voluntarios. Aquella semana mágica revive todos aquellos recuerdos que tengo de héroes alrededor del mundo, quienes me han inspirado gracias a IAVE. **Héroes a quienes llaman voluntarios pero a quienes yo llamo amigos.**

Después de cuatro años de servir como uno de los representantes juveniles en la junta de IAVE, ha llegado la hora de despedirse. Durante estos años, fui parte del equipo que rediseñó la estrategia juvenil. Se siente como si hubiese sido ayer cuando nos encontrábamos en la oficina de la juventud en Barcelona o cuando creamos el Consejo Colombiano de Voluntariado Corporativo, el cual inspiró a consejos similares en la región. Este capítulo importante en mi vida termina; sin embargo, siempre guardaré cada lección aprendida y a cada persona que conocí.

Gracias a todos ustedes por hacerme sentir que no estoy solo en el desafío de crear una diferencia positiva en el mundo. Siempre seré parte de la familia IAVE y estoy muy seguro que esto me motivará a facultar a la nueva generación de jóvenes voluntarios alrededor del mundo.

Éste es solo el principio.

Mis mejores deseos desde Bogotá, Colombia,
Daniel Buriticá C

¿Eres un miembro joven de IAVE?

¡Únete a nuestro nuevo grupo en Facebook!

Si tú eres un Miembro Joven de IAVE o si estás buscando ser uno, únete a nuestro nuevo [grupo de Facebook #IAVEYouth](#). Este es un espacio informal para que los voluntarios jóvenes compartan sus proyectos, se conecten con otros líderes voluntarios del mundo y aprendan sobre las iniciativas globales y eventos a los cuales se pueden unir.

¿Quieres aprender más sobre IAVE y participar en nuestras actividades para jóvenes? Recuerda, ser un Miembro Joven sin derecho a voto es gratis y toma únicamente [un par de clics](#). ¿Hay alguna noticia que quisieras compartir con nosotros? Nos puedes enviar un correo electrónico a gyvolunteers@iave.org o visitar nuestro sitio web <http://www.iave.org/youth>.

Rally Nacional de la Juventud en Mauricio

Por **Mahendranath Busgopaul**, Halley Movement, Representante Nacional de IAVE, Mauricio

En vista de la celebración del **Día Internacional de la Juventud de la ONU**, la **acción/2015 de Mauricio**; la coalición, coordinada por **Halley Movement & PAN-Mauritius**, organizó el



uno de agosto del presente año un Rally Nacional de la Juventud. El evento nacional empezó en las oficinas centrales de Halley Movement muy temprano por la mañana. El rally recorrió más de diez regiones y se detuvo en tres centros juveniles diferentes: *Rose Belle Youth Center* (sur de Mauricio), *Triolet Youth Center* (norte de Mauricio), y *Helvetia Youth Center* (centro de Mauricio).

Ceremonia de lanzamiento en el Rose Belle Youth Center

En el primer centro juvenil, el honorable Ministro de Agroindustria y Seguridad Alimentaria, Mahen Seeruttun, puso en marcha la ceremonia inaugural. A los participantes se les distribuyó camisetas, calcomanías, lapiceros y panfletos sobre las metas para el Desarrollo Sostenible. Jóvenes, consejeros comunitarios, la fuerza policíaca y emisoras de televisión nacional atendieron a la ceremonia inaugural.

Viajando por Mauricio

Un grupo de cincuenta jóvenes recorrieron diferentes regiones de Mauricio y conocieron a otros jóvenes. El objetivo principal del grupo era difundir el mensaje de **la Acción/2015 de Mauricio**. Realizaron sesiones de promoción de 90 minutos en cada lugar. En el Triolet Youth Center, el grupo se reunió con un grupo grande de más de 90 jóvenes, junto



con el vicepresidente del consejo del distrito, Ms. Deeksha Bundhoo. Los expertos juveniles del Halley Movement discutieron varios temas diferentes durante cada sesión:

- La juventud en la toma de decisiones
- Juventud y finanzas
- Cambio climático
- Metas del desarrollo sostenible y otras metas mundiales

Las sesiones de sensibilización demostraron a los participantes (las cuales incluyeron a figuras públicas, pioneros de grupos juveniles, los

medios de comunicación, y otros jóvenes) esa participación dinámica de jóvenes es una técnica exitosa para cumplir con resultados más fuertes. Las sesiones hicieron énfasis en las ventajas de la participación activa de jóvenes en la sociedad como también los impactos negativos de la negligencia que evita su participación. Después de la sesión, se hicieron cuatro recomendaciones significativas:

- Es un derecho humano el involucrar por completo a la juventud;
- Comprometer a los jóvenes en todos los ámbitos de la vida y exhortarlos a que sean ciudadanos responsables y respetuosos de la ley;
- La consolidación de capacidades debe ser reforzada en asuntos como género y TICs, seguridad alimentaria y cambio climático, entre otros;
- A los jóvenes debería dárseles la oportunidad para tomar responsabilidades sobre un nivel más alto para que puedan sentir la sensación de propiedad en tareas dirigidas a mejorar la comunidad;

Siguiendo con el éxito del rally, un foro juvenil será calendarizado para el mes de agosto. Este busca responder a algunas de las preguntas que han hecho más de 400 jóvenes durante el rally.

Aprende más en: [Facebook](#)/[Website](#)/[Twitter](#)

El Pequeño Proyecto de Desarrollo en Hama, Siria

Por la **Dr. Patricia Nabti**, Representante Regional de IAVE, Naciones Árabes



La siguiente historia es un gran ejemplo de cómo un pequeño proyecto de voluntariado puede expandirse y mejorar por medio del compromiso, colaboración y reconocimiento. Ya sea que nosotros seamos los visionarios iniciales, los beneficiarios de sus orientaciones, las organizaciones colaboradoras, los medios de comunicación que lo reconocen, las entidades que proveen los fondos o los grupos que se inspiran para desarrollar proyectos similares; todos nosotros podemos ayudar a que un proyecto pequeño de voluntariado escale hacia algo más grande, mejor y más sustentable.

Un grupo de hombres y mujeres jóvenes voluntarios en Hama, Siria, organizaron la iniciativa del Pequeño Proyecto de Desarrollo. Su meta era el de conseguir trabajos para miembros de familias afectadas por la crisis siria a través del desarrollo de pequeños proyectos en diferentes campos. Así como uno de sus miembros explicó, “empezamos atrayendo a aquellos necesitados, quienes comúnmente son consumidores, dentro del ciclo de producción para que lleguen a ser autosuficientes”. Ellos realizaron esto capacitando a la gente en desarrollar pequeños negocios y ayudando a las mujeres desplazadas a producir productos alimenticios para ser vendidos en los mercados del área. La iniciativa creció y ganó apoyo crucial al colaborar con la Asociación de Bienestar Social. El éxito del programa llamó la atención del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas (FDNU), el cual financió la expansión del programa para que no solo se incrementara el número de mujeres participantes sino también la variedad de productos y el número de tiendas que vendieran sus productos. Los productos se

venden bajo el nombre de “Bayt al Mouni”, que significa La casa de al-Mouni (*mouni* es la palabra árabe para la comida que está seca, enlatada, encurtido, en otras palabras, en conserva para consumir más tarde). El PNUD también financió grupos de otras provincias de Siria para obtener inspiración de esta experiencia e implementarla en sus propias regiones del país.

Khawatir es un programa de televisión con sede en Arabia Saudita, transmitido desde el 2005 durante la festividad del Ramadán, el mes de ayuno para los musulmanes. La temporada del 2008 de *Khawatir* estuvo dedicada al voluntariado. Este año, *Khawatir* organizó una competencia para el mejor grupo de voluntarios en el mundo árabe. Más de mil grupos de voluntarios participaron y los primeros 10 se presentaron en el programa en junio. La iniciativa siria del pequeño proyecto de desarrollo ganó el quinto lugar en la competencia. Ahmad AlShugari, el anfitrión de *Khawatir* dijo: “todos sabemos que Siria está atravesando una gran crisis y los tiempos más difíciles donde se necesita más trabajo voluntario y energía de parte de la jóvenes”. Cabe mencionar que la Ayadi Relief Organization of Bahrain (Proyecto: *Tú casa es nuestra casa*), que fue presentada en el boletín anterior de E-IAVE, ganó el cuarto lugar de la competencia de *Khawatir*.

Para más información sobre el pequeño proyecto de desarrollo, visita la [página de Facebook](#).

[Haz clic aquí](#) para ver el episodio de *Khawatir* donde se homenajean a los 10 ganadores de la competencia (en idioma árabe con subtítulos en inglés).

Volunteering Australia Anuncia una Nueva Definición para el Voluntariado

[Adaptación del boletín electrónico de Volunteering Australia con fecha 26 de julio de 2015]

Desde finales del 2013 Volunteering Australia ha estado cuestionando el concepto sobre ¿qué significa el voluntariado en la Australia contemporánea?

La nueva definición sigue una revisión que incluía la publicación de un documento temático, sesiones de información de las partes nacionales interesadas y una encuesta en línea para evaluar los puntos de vista de la comunidad. El resultado es una definición más amplia e inclusiva que refleja la diversidad de actividades voluntarias que se llevan a cabo a nivel nacional.

La nueva definición:

El Centro de Voluntariado de Corea Celebra su 20 Aniversario

IAVE se complace en felicitar al Centro de Voluntariado de Corea (CVC) en el 20 aniversario desde su fundación.

El CVC es una organización nacional de liderazgo fundamental para el voluntariado a lo largo de toda Corea, enfocándose en “expandir una cultura voluntaria amistosa para el cambio social” y “establecer un cuerpo profesional

para apoyar las actividades de voluntariado”. Este trabaja en cooperación conjunta y con respaldo de los 245 centros de voluntariado locales en Corea.

El CVC es miembro de la red global de centros nacionales de voluntariado de IAVE y ha sido un apoyo activo de IAVE a lo largo de su historia.

¡¡Hurra para el CVC!! ¡Que tenga 20 años más de liderazgo productivo y de alto impacto!

La Plataforma de Voluntariado de España Está Trabajando en un Proyecto: VOL+. Habilidades que se Adquieren por Medio del Voluntariado

Por **Beatriz Cedena**, Plataforma del Voluntariado de España, Madrid, España

VOL+ es un programa de certificación de habilidades que se adquieren mientras se hace voluntariado, para promocionar, entre otras cosas, mejorar la empleabilidad de aquellos voluntarios. Esta adquisición es el resultado de situaciones específicas y de experiencias actuales que se adquirieron a través del tiempo; muy necesario para que alguien desarrolle o fortalezca una cierta aptitud.

Vol+ es un proyecto colaborativo que cuenta con tres agentes interrelacionados: instituciones, voluntarios y tutores quienes se unen por medio del programa de voluntarios promocionado por las compañías participantes. El centro del movimiento son los voluntarios pero lo que hace la diferencia es esta cooperación tripartita.

Buscando habilidades útiles en general, han sido seleccionadas siete que pueden aparecer en cualquier tipo de actividad voluntaria, además están relacionadas estrechamente con aquellas que cualquiera pueda poner en práctica en un trabajo.

- Análisis y resolución de problemas
- Habilidad para liderar iniciativas
- Comunicación interpersonal
- Flexibilidad e innovación
- Iniciativa y autonomía
- Planeación y organización
- Trabajo en equipo

Cada aptitud tiene una definición estipulada y una serie de experiencias significativas que servirán para recopilar,

redactar y evaluar la información recopilada. En Vol+ están considerados tres niveles de alcance posibles: bajo, intermedio, avanzado. La intención de esta iniciativa es hacer visible y resaltar el valor de la práctica social desde puntos de vista diferente.

Este proyecto comenzó en el año 2014 con dos compañías PVE: Federación de Mujeres Progresistas y Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, quienes servían como “pilotos”. Durante el 2015, el número de instituciones y empresas que se han unido a Vol+ ha crecido. El objetivo es que la certificación de habilidades se convierta en una referencia nacional. Para más información contactarse a: sensibilizacion@plataformavoluntariado.org

Solidaridad Comunitaria a Través del Voluntariado

Por **Rina Garces**, Representante Nacional de IAVE, Ecuador

Referirnos al voluntariado es remontarnos a los orígenes de una tradición tan arraigada entre los guayaquileños, como su propia historia. Pues, desde la época colonial esta urbe frecuentemente azotada por incendios, violentos ataques de piratas, pestes incontrolables, tuvo que hacer frente a esa saga de desgracias que generaron el comportamiento peculiar de su colectividad, dentro de

la cual, el sentimiento de solidaridad fue una constante, llegando a ser parte consustancial de su identidad. Permanentemente, la actuación solidaria de Guayaquil ha generado y seguirá produciendo inquietudes, asombro y admiración. No es por demás, porque el voluntariado de Guayaquil, que comenzó orgánicamente en el siglo XIX (otros lo remontan al siglo XVIII), integra un aspecto constitutivo de la expresión cívica del colectivo social de la ciudad.

Diversos extranjeros observan y admiran como se expresa la ayuda, apoyo y cooperación hacia los más necesitados. Han dicho que el de Guayaquil es uno de los ejemplos más antiguos, dinámicos y permanentes en los diferentes ámbitos de la solidaridad social. Por eso se puede afirmar que está bien posicionado como organismo de solidaridad, que tiene la fuerza para decir y hacer lo que todos sabemos que crea, aporta y teje en la urdimbre social de la ciudad.

Hoy ACORVOL, como organismo jurídicamente constituido (pues como práctica y acción humana solidaria es anterior) tiene 42 años de compromiso y aporte a la sociedad y agrupa a 72 entes. Esto dice que esta emblemática institución sigue siendo parte del ADN de Guayaquil.

El encuentro nacional “Retos del voluntariado del Siglo XXI”, fue un éxito. Se lo hizo para delinear nuevos objetivos, renovar estrategias que permitan asumir los retos, tareas y acciones que requieren la solidaridad de una ciudadanía activa. Esto hace que el voluntariado sea valorado como parte importante de la cívica de nuestra sociedad civil. Por eso ha ganado respeto, admiración y apoyo en sus acciones.

Esperemos que nuestro voluntariado continúe como la máxima expresión de la solidaridad social y humana de Guayaquil y otros lugares. Las organizaciones sociales, en cada tarea, demuestran cuán importante es la ciudadanía cívica, refrendada en el compromiso y acción de solidaridad y ayuda, que siempre da a los sectores más necesitados.

Esto es lo que he hecho que esta forma del accionar de la ciudad siga siendo algo más que un nombre, nombre, organización y prestigiosa dirigencia. Se ha constituido en un emblema en el que está presente la acción social guayaquileña.

Código Canadiense para el Voluntariado Respaldo por Empleadores

Por **Volunteer Canada**, Representante Nacional de IAVE, Canadá

El voluntariado respaldado por empleadores ha tomado impulso a lo largo de la última década, reuniendo a actores del sector privado, público y sin fines de lucro para construir un impacto comunitario colectivo.

Con el 37% de los 12.7 millones de voluntarios canadienses informando sobre algún tipo de apoyo por parte de sus empleadores para hacer voluntariado, los líderes del Volunteer [Canada's Corporate Council](#) sobre voluntariado (Consejo Corporativo de Voluntariado de Volunteer Canada) identificaron la necesidad de articular valores y principios rectores para estas relaciones multisectoriales, como también promover los estándares de práctica para el voluntariado respaldado por empleadores.

Apoyado por [Cenovus Energy](#), Volunteer Canada lanzó recientemente el [Canadian Code for Employer-Supported Volunteering](#) (Código canadiense para el voluntariado



respaldado por empleadores, por sus siglas en inglés CCESV). Este recurso provee una guía para que los lugares de trabajo desarrollen y refuercen sus programas de voluntariado respaldado por empleadores. Este cuenta con la flexibilidad para ser adaptado al contexto, idioma y objetivos de negocios de los lugares de trabajo canadienses de todos tamaños y dentro de todos los sectores. El CCESV se diseñó para alinearse con el [Canadian Code for Volunteer Involvement](#) (Código canadiense para la participación voluntaria), un marco de trabajo para involucrar a voluntarios en todos los niveles de una organización.

El CCESV consiste en tres elementos: el valor del voluntariado respaldado por los empleadores, los principios rectores para este tipo de voluntariado y diez estándares de práctica que los lugares de trabajo deberían considerar al momento de desarrollar o repasar sus programas de voluntariado respaldado por empleadores.

Los estándares de práctica a continuación pretenden dar orientación, no instrucciones detalladas. Cada lugar de trabajo deberá considerar cómo implementar los estándares de acuerdo a las circunstancias mientras se sigue el propósito general del CCESV.

1. Programa de estrategia
2. Recursos humanos
3. Programa de infraestructura
4. Liderazgo
5. Evaluación: seguimiento, medición e informe sobre impacto
6. Compromiso del empleado
7. Gestión de riesgos
8. Proyección
9. Comunicación y tecnología
10. Reconocimiento

Para aprender más sobre el CCESV, haz [clic aquí](#).

Hablando Sobre la Trata de Personas con AJLI y United Way Worldwide

Por **Susan Danish**, The Association of Junior Leagues International, Representante Nacional de IAVE, Estados Unidos de América

United Way Worldwide lanzó un compromiso mayor para dirigirse al problema mundial de “trata de personas”. (*United Way* tiene una red de cerca de 1,800 *United Ways* en 41 países y territorios). El 22 y 23 de junio se llevó a cabo una cumbre en sus sedes en Alejandría, Virginia. En la cumbre, *United Way* anunció el establecimiento de [United Way Center on Human Trafficking and Slavery](#) (El Centro de *United Way* contra la trata de personas y la esclavitud).

Una de sus metas es el crear coaliciones poderosas basadas en la fe y otras instituciones sin fines de lucro para trabajar juntos

este problema. Se estima que más de 20 millones de personas alrededor del mundo son víctimas. La *Association of Junior Leagues International* (AJLI) fue una de las casi 100 organizaciones que se reunieron para tratar el incremento de la identificación de víctimas, extender los servicios para sobrevivientes, trabajar de forma efectiva con las fuerzas policiales, reducción de la esclavitud en cadenas de abastecimiento, más programas efectivos de prevención y programas para reducir la demanda.

Los capítulos de la AJLI se han estado dirigiendo a la trata de personas en los Estados Unidos desde el año 2004 en colaboración con otras organizaciones para proveer servicios a las víctimas, apoyo a la legislación para establecer líneas directas y castigos más fuertes para aquellos que buscan explotar a otros, y desarrollar programas de alcance para incrementar la concientización del asunto.

Empresas Líderes Unen Fuerzas para Fundar el Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial

La junta fundadora del Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial (CLAVE) se llevó a cabo el 29 de julio en San José, Costa Rica. Gracias al apoyo de empresas líderes en América Latina, nace el Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial (CLAVE), una iniciativa del Centro Latinoamericano de Voluntariado (CELAV) con el apoyo institucional y técnico de la International Association for Volunteer Effort (IAVE).

Fueron invitadas a fundar CLAVE, empresas de alcance regional, destacadas por su trayectoria en responsabilidad social empresarial (RSE), así como por su liderazgo e innovación en materia de voluntariado corporativo. Sus 5 empresas fundadoras son: DISNEY, Fundación Telefónica, BAC Credomatic, Banco General y DirecTV.

Según definieron sus fundadores, CLAVE “es un espacio de innovación

y de creación compartida en voluntariado corporativo para el desarrollo sostenible en América Latina". Su lanzamiento público se dio en el marco del II Foro Centroamericano de Voluntariado Corporativo realizado en INCAE el 30 de julio, organizado por Fundación Telefónica con el apoyo de IAVE.

Kathi Dennis, la Directora Ejecutiva de la International Association for Volunteer Effort (IAVE) destacó sobre ésta iniciativa "IAVE está complacida de apoyar el desarrollo y lanzamiento de este consejo regional de voluntariado corporativo. Estamos seguros que CLAVE contribuirá al avance del voluntariado corporativo en América Latina con innovaciones que impactarán a nivel mundial."

De acuerdo a Ana Victoria Riaño, Directora de Fundación Telefónica Centroamerica "es un honor para Telefónica que el lanzamiento de CLAVE se haya dado en el marco de nuestro II Foro Centroamericano de Voluntariado Corporativo. Para Telefónica, el voluntariado corporativo es una pieza clave en la estrategia del negocio y por ello nos sumamos a otras empresas líderes en éste esfuerzo por contribuir al desarrollo sostenible de América Latina desde el voluntariado corporativo".

Sandro Mesquita, Director de Ciudadanía Corporativa y Sustentabilidad de DIRECTV Latinoamérica indicó en éste marco que "Nos llena de satisfacción ser miembro fundador del Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial. Es nuestra misión trabajar fuertemente para mejorar las condiciones de muchas personas en las regiones más necesitadas de nuestro continente. Para DIRECTV, la participación con CELAV e IAVE es premiar al voluntariado de excelencia y un desafío de seguir construyendo soluciones con lo máspreciado que tenemos: las manos de nuestros empleados y clientes".

Desde la visión de Jacqueline Souter, Gerente de RSE y Comunicaciones de Banco General "nos enorgullece formar parte del grupo de empresas fundadoras del Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial (CLAVE) porque creemos en el voluntariado corporativo como agente de cambio en la sociedad y factor de competitividad en las empresas. Apoyando esta iniciativa, buscamos compartir mejores prácticas, aprender de otros y sumar a más empresas a esta forma de participación en la comunidad".

Belén Urbaneja, Directora de Corporate Citizenship, The Walt Disney Company Latin America afirmó que "en Disney tenemos un fuerte compromiso con las comunidades en las que operamos y ese compromiso comienza por nuestros empleados. Por eso, creamos nuestro programa de voluntariado Disney VolunteARS hace más de 10 años en Latinoamérica y 30 años a nivel



mundial. Nos complace apoyar iniciativas que ayuden a promover el voluntariado corporativo en nuestra región, y es un honor para la Compañía participar en la fundación del Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial (CLAVE) para compartir los aprendizajes adquiridos en estos años y colaborar con otras organizaciones en la ideación de acciones cada vez más innovadoras, de mayor alcance y de poder transformador".

Roxana Viquez, Gerente Regional de RSC de BAC Credomatic indicó por su lado que "En BAC CREDOMATIC promovemos la responsabilidad personal de nuestros colaboradores, y les brindamos oportunidades para ejercer su responsabilidad social a través del Programa Regional de Voluntariado, que funciona activamente desde hace 8 años, en los 7 países donde operamos. Anualmente, alrededor del 40% de nuestros 22.000 empleados, participan en actividades voluntarias, con enfoque social y ambiental, habiendo aportado al día de hoy casi 300.000 mil horas de servicio a las comunidades. Nos sentimos muy complacidos y honrados por la oportunidad que hoy se nos brinda, de compartir los conocimientos y la experiencia acumulada a través del nuevo Consejo Latinoamericano de Voluntariado Empresarial que estamos fundando. Esperamos que este foro sea un nuevo medio para seguir promoviendo el desarrollo social y económico de nuestros países".

Las empresas fundadoras de CLAVE definieron un plan de acción para los próximos 18 meses, incluyendo entre otras, sesiones virtuales de trabajo, webinars para los gestores de voluntariado en sus empresas, la realización de un proyecto piloto de innovación, así como una próxima reunión presencial que se realizará en noviembre de 2016 en el marco de la Conferencia Mundial de Voluntariado que IAVE llevará a cabo en México.

Reserva la fecha – ¡El 5 de noviembre es el Día Internacional del Gestor del Voluntariado!

Por Ramona Dragomir, Manager, IAVE Network Development

El Comité Mundial del [Día Internacional del Gestor del Voluntariado](#) (DíaIGV) anunció el tema para la celebración de este año para aquellos profesionales que promueven y fortalecen el espíritu del voluntariado. El tema “Gestores de Voluntariado: el poder detrás de los voluntarios Súper Héroes” será utilizado a nivel mundial el 5 de noviembre de 2015 para dar a los gestores del voluntariado un enorme “Gracias” por su labor.

“Creemos que el tema de este año sintetiza el rol poderoso, importante e integral que juegan los Gestores del Voluntariado al impulsar resultados maravillosos en el voluntariado y también ayudan a hacer brillar la luz sobre los súper logros que nuestros voluntarios realizan”, dice Andy Fryar (Australia) – miembro del Comité Mundial del DíaIGV.

¡Recuerden marcar el día en sus calendarios y visitar www.volunteermanagersday.org para encontrar materiales de promoción con el tema de este año e inspirarse para planear su celebración!

Reflexión sobre los Voluntarios, Sociedad Civil y las Metas de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible

Por Megan Haddock, Gerente Internacional de proyectos de investigación, Centro Johns Hopkins para estudios de la sociedad civil

[Artículo original publicado en el [blog](#) del Centro Johns Hopkins para estudios de la sociedad civil el 16 de julio, 2015]

En el mes de septiembre, las Naciones Unidas adoptarán los [Objetivos para el Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#) un conjunto global de objetivos colectivos para el desarrollo de las personas y del planeta que reemplazarán a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODMs) que están por concluir el primero de enero del 2016.

Los ODS

Para los próximos 15 años, los ODS conducirán el desarrollo de la agenda y darán forma al camino que las Naciones Unidas, gobiernos, agencias de desarrollo, negocios, organizaciones (sin fines de lucro) de la sociedad civil y grupos de voluntarios



Six essential elements for delivering the sustainable development goals. **Image source:** [UN](#)

comprometidos en esfuerzos para combatir la pobreza mundial, disparidad de ingresos y degradación ambiental.

Pero más que solo reemplazar a los ODMs con un nuevo conjunto de metas, objetivos e indicadores; los ODS prometen una nueva forma de hacer negocios. Hay tres diferencias especialmente



importantes de las cuales hay que estar sabidos:

Primero, los ODS reconocen la naturaleza social, económica y ambiental interrelacionada del trabajo de desarrollo y ya no mantienen estas dos corrientes en silos separados.

Segundo, los ODS reconocen que el trabajo de desarrollo no es algo que esté limitado a los países desarrollados. Los ODS únicamente se considerarán alcanzados si éstos son alcanzados por todos, y nadie deberá quedarse fuera. Esto significa que los países desarrollados tienen la responsabilidad de trabajar dentro de sus propias fronteras tal y

como lo hacen fuera de ellas.

Tercero, los ODS reconocen que los gobiernos en solitario no pueden ser responsables de desarrollar, implementar, financiar, medir, monitorear, revisar e informar sobre el progreso del alcance de los objetivos. Más bien, se necesita la participación de varias partes interesadas— y de hecho la misma población— si los ODS se quieren llevar a cabo.

Foro Político de Alto Nivel

A tal efecto, las Naciones Unidas han estado albergando negociaciones regulares en Nueva York bajo el auspicio del Foro Político de Alto Nivel (FPAN), el cuerpo responsable de la ONU para el manejo del desarrollo de los ODS para debatir cómo los ODS deberían ser estructurados y cómo el FPAN proveerá liderazgo político, orientación y recomendaciones a los estados miembros de la ONU, y cómo manejarán el seguimiento y revisión de su implementación.

Las negociaciones son realizadas formalmente por los estados miembros, pero un mecanismo ha sido desarrollado para asegurar de que las voces de varias partes interesadas sean incluidas. Doce grupos de participantes, uno de los cuales está reservado para las Organizaciones No Gubernamentales y uno de los cuales son los Grupos de Voluntariado, están invitados para comentar en las negociaciones, presentar documentos de posición y proveer contribuciones y sugerencias. La inclusión de los Grupos de Voluntariado como una de las partes interesadas mencionadas es un desarrollo reciente y refleja un reconocimiento creciente de que los voluntarios juegan un rol importante y distintivo en la labor del desarrollo (el Secretario General llamó a los voluntarios “medios de ejecución poderosos y transversales”) y una creciente coalescencia de diversas voces voluntarias bajo una misma tienda.

Llevando a cabo los ODS

He estado trabajando con los grupos de voluntarios – llamados oficialmente Grupo de Trabajo Voluntario Post-2015 – y fue por medio de ellos que fui nominada y seleccionada para ser oradora en la ONU la semana pasada, el 8 de julio, durante la última ronda de negociaciones intergubernamentales. El tema general de la reunión del FPAN fue “Fortalecimiento de la integración, implementación y revisión- el FPAN después del 2015” y participé en una discusión moderada en una mesa redonda sobre “Realizando los ODS: adaptando las aspiraciones con medios de ejecución conmensurados – recursos, tecnologías y capacidades.”

En mis comentarios, me inspiré en la experiencia de nuestro Centro, en colaboración con un grupo diverso de la sociedad civil, grupos de voluntariado y actores gubernamentales para colaborar con la División de

Estadística de las Naciones Unidas y la Organización Internacional de Trabajo para desarrollar el primer estándar internacional en su tipo de metodologías por reunir e informar información básica sobre [el sector sin fines de lucro](#) y [voluntariado](#) por agencias gubernamentales de estadística. Desarrollado desde los cimientos e incorporando las experiencias de actores de regiones y niveles de desarrollo económico diversos; nuestra experiencia sirve como prueba que esos tipos de colaboraciones trabajan y ofrecen un modelo para como ellas deberían estar estructuradas en esfuerzos para alcanzar los ODS.

Basándose en los antecedentes, hice énfasis en la importancia de comprometer a la sociedad civil y a los grupos de voluntariado en la planeación – no solo en la implementación después del hecho – para que los resultados sean más efectivos, más eficaces, más transparentes, más contables y más útiles a las comunidades que ellos buscan servir.

La buena noticia es que la mayoría parece reconocer que los ODS no serán simplemente alcanzados sin la colaboración con la sociedad civil y los grupos de voluntariado, en quienes todos nosotros dependeremos en gran medida para implementar los ODS a nivel local. Sin embargo, los parámetros claros no han sido articulados para definir cómo esas colaboraciones serán habilitadas. Lo que se necesita en este momento es alguna articulación de las estructuras y procesos claros que pudiesen establecerse para habilitar esas colaboraciones dentro del FPAN y entre otros estados. Recomendé cuatro campos de acción:

- El desarrollo de información sólida sobre la sociedad civil y voluntariado utilizando el Manual de las Naciones Unidas sobre Instituciones sin fines de Lucro en el Sistema de Cuentas Nacionales y el Manual de la Organización Internacional de Trabajo sobre la Medida del Trabajo Voluntario para ayudar a medir y comparar el progreso.
- El establecimiento de estructuras institucionales coherentes para facilitar mejores colaboraciones, incluyendo grupos de trabajo temáticos con mandatos claros.
- Alentar el flujo de capital de inversión privada para el impacto social a Organizaciones de la Sociedad Civil, grupos de voluntariado y emprendimientos sociales y ayudar a prepararlos para acceder y utilizar este capital de forma efectiva.
- Dar apoyo al desarrollo de un ambiente habilitador y retirar las barreras que obstruyen a la sociedad civil y grupos de voluntariado de servir como socios efectivos.

Aunque mis comentarios fueron bien recibidos, no me puedo dejar llevar por la ilusión de que en un espacio de comentarios de cuatro minutos cambiará radicalmente el curso de los eventos mundiales. En lo que necesitamos confiar, teniendo muchas voces repitiendo la idea de comprometer a la sociedad civil y grupos de voluntariado es importante. Seremos capaces de penetrar el idioma y las estrategias del trabajo de desarrollo. Si más adelante seguimos en ello, no será posible pensar sobre trabajo de desarrollo sin tampoco pensar sobre el papel de los voluntarios y de los grupos de la sociedad civil.

Yo concibo mi propio rol junto con el rol de nuestro Centro como el de trabajar para permear el lenguaje del instituto nacional de estadística con el lenguaje de la sociedad civil y voluntarios. Esperamos que un día muy pronto, los gobiernos brinden rutinariamente [información sobre la sociedad civil y los voluntarios](#) como parte de otras medidas de desarrollo económico, social y ambiental y de bienestar. Por supuesto, no podemos ni debemos hacerlo solos. Buscamos socios en esta iniciativa, y exhorto a todos a unirse y participar. [¡Contáctame](#) si quisieras unirte a nosotros!

Para recibir actualizaciones sobre estos desarrollos, sigue al Centro en Twitter [@JHUCCSS](#)