



**VOLUNTARIADO
PARA EL
CAMBIO SOCIAL**

**24ª. CONFERENCIA MUNDIAL IAVE
20ª. REUNIÓN ANUAL CEMEFI**
Ciudad de México. 7 al 10 de noviembre.



CONVOCATORIA DE PONENTES Y CASOS

“Voluntariado para el Cambio Social”

24ª CONFERENCIA MUNDIAL DE VOLUNTARIADO DE IAVE
20ª REUNIÓN ANUAL DEL CEMEFI

IAVE y el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. (Cemefi) los invitan a participar en la Convocatoria de Ponentes y Casos para ser presentados en las **mesas de trabajo** de la 24ª Conferencia Mundial de Voluntariado IAVE/ 20ª Reunión Anual del Cemefi a realizarse del 7 al 10 de noviembre en el World Trade Center de la Ciudad de México.

Le pedimos revise cuidadosamente los lineamientos de la Convocatoria. Para mayor información del evento puede consultar www.cemefi.org/conferenciavoluntariado

Acerca del Programa de la Conferencia

El tema de la Conferencia Mundial de Voluntariado y de la Reunión Anual del Cemefi -Voluntariado para el cambio social- reconoce que el voluntariado es una forma poderosa en la que las acciones individuales y colectivas pueden traer el cambio necesario a nuestras comunidades, nuestros países y nuestro mundo que se globaliza rápidamente. Al mismo tiempo, sabemos que el voluntariado contribuye a nuestro propio desarrollo personal, al conocer las diversas realidades del mundo tomamos conciencia, se refuerza el instinto natural de ayudar y mirar por los demás. Nos recuerda nuestra capacidad de hacer una diferencia real en las problemáticas sociales.

En conjunto, estos dos temas -cambio social y desarrollo humano- forman el marco de nuestro programa y enfatizan nuestro objetivo: el valor del voluntariado como una acción de impacto estratégico para el desarrollo integral de los países.

A lo largo de los tres días contaremos con diferentes tipos de actividades:

1. **Sesiones plenarias** que reúnen a todos los participantes para intercambiar ideas con líderes mundiales en torno a temas y desafíos críticos para aprender sobre el voluntariado de alto impacto y casos innovadores de voluntariado.
2. **Sesiones en foros** que ofrecen la oportunidad de reunirse en grupos de participantes con un mismo objetivo y en la que se tendrá la oportunidad de colaborar en grupos con líderes sociales innovadores, empresarios y agentes de cambio.
3. **Sesiones en mesas** de trabajo que se enfocan en temas específicos y en donde se compartirán programas novedosos que fortalecen el voluntariado, las instituciones y se potencie su impacto.

Durante todo el evento, se hará un énfasis especial en la innovación como respuesta a los desafíos, a los valores y la importancia del voluntariado, especialmente en nuestro mundo complejo que se enfrenta con conflictos de valores y problemas críticos sociales, humanos, económicos y ambientales.

Esta convocatoria es exclusiva para las mesas de trabajo. IAVE y el Cemefi podrán identificar de las propuestas recibidas algunos ponentes para los foros.

Los principales temas de la Conferencia y de la Reunión son:

Voluntariado para los Objetivos de Desarrollo Sostenible ¿Cómo la comunidad de voluntarios responderá al desafío de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)? Nos enfocaremos en la necesidad de crear nuevas alianzas de organizaciones de la sociedad civil, empresas y gobiernos, sobre el reto de mantener la importante labor que hacemos, al tiempo que demostramos nuestro compromiso con el ODS como marco para el cambio social.

Voluntariado y Empresa: El voluntariado corporativo es una de las formas del voluntariado más influyente, de más crecimiento y de mayor impacto. Dentro de este tema, investigaremos cómo las empresas trabajan juntas para hacer frente a las prioridades sociales compartidas; el desarrollo de programas corporativos globales por parte de empresas globales; el crecimiento de servicio pro bono; el uso del voluntariado como forma de compromiso de los empleados, así como el desarrollo de conocimiento, habilidades y capacidad de liderazgo en ellos; y la necesidad fundamental de desarrollar asociaciones y alianzas entre la iniciativa privada, las OSC y el gobierno que sean efectivas y sostenibles.

Voluntariado en Acción: Dentro de este tema, se presentarán casos de cómo los voluntarios están haciendo la diferencia en asuntos públicos específicos, como es el caso de la prevención y atención en

temas de desastres; en la conservación y cuidado del medio ambiente; en el desarrollo comunitario; en la educación; en la salud y el bienestar; en respuesta a los desafíos de la migración masiva; la creciente crisis de refugiados; en las artes, la cultura y el deporte entre otros.

Incidencia y Voluntariado: A veces olvidamos que quienes están comprometidos en temas de justicia social, la incidencia y el activismo, frecuentemente son voluntarios. En estas sesiones se examinarán las dinámicas de esta expresión del voluntariado tan importante y cómo se pueden establecer alianzas eficaces entre los voluntarios de la justicia social y los “voluntarios de servicios” para lograr un cambio necesario en las políticas públicas y en las estrategias de resolución de problemas.

El papel del gobierno en el fortalecimiento del voluntariado: El gobierno puede desempeñar un importante papel en la promoción del voluntariado al establecer un marco jurídico favorable; al crear un ambiente propicio que valore y habilite el voluntariado; al apoyar iniciativas para movilizar voluntarios y al desarrollar estructuras nacionales y locales de liderazgo para el voluntariado entre otras acciones. Pero el gobierno también puede y en muchas partes del mundo así lo hace, limitar la acción del voluntariado y de la acción ciudadana. Exploraremos estas dos realidades.

El papel de las instituciones educativas en el fortalecimiento de voluntariado: A través de la movilización de sus estudiantes como voluntarios, los requisitos para el servicio social y la adopción de estrategias de aprendizaje-servicio, las instituciones educativas a todos los niveles contribuyen a la construcción de un “hábito de ayudar” entre los jóvenes. Este tema explorará principalmente las prácticas innovadoras con eficacia probada.

El voluntariado como camino al trabajo remunerado. ¿Cómo puede el voluntariado ayudar a construir habilidades, actitudes, comportamientos y la experiencia necesaria para ingresar y tener éxito en la fuerza laboral de trabajo remunerado? En este espacio se hará un énfasis especial en los jóvenes, las personas desempleadas y personas al margen del mundo del trabajo remunerado. En esta sesión también se analizará cómo el voluntariado puede ser un primer paso al emprendimiento social.

Voluntariado como un medio para inclusión. Todo el mundo puede ser un voluntario si las organizaciones están dispuestas a reconocer la gran contribución que pueden tener los voluntarios si crean programas y prácticas de gestión que les permitan aportar. Nos enfocaremos en la participación de las personas, quienes con frecuencia consideramos como gente vulnerable, pero gente que tiene mucho que ofrecer: personas mayores, niños, personas con discapacidad, refugiados y personas que viven en la extrema pobreza.

Medición de impacto y el valor económico del voluntariado. La medición de impacto adquiere una nueva prioridad en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se presentarán en este

espacio investigaciones sobre la medición del alcance, el impacto y la naturaleza del voluntariado. Se compartirán también los diferentes modelos de medición existentes y emergentes.

Fortalecimiento institucional y voluntariado. En esta mesa se presentarán mejores prácticas de organizaciones de la sociedad civil que han profesionalizado sus prácticas y programas de voluntariado. Se mostrará cómo han logrado involucrar a los voluntarios de manera efectiva; normas y prácticas para lograr la excelencia en la gestión del voluntariado y finalmente, cómo han logrado vincular efectivamente a las personas que deseen ser voluntarios con oportunidades para hacerlo.

Voluntariado y Organizaciones de la Sociedad Civil. Este tema tiene como objetivo presentar cómo las OSC involucran a voluntarios que les permitan incidir en el cumplimiento de sus misiones organizacionales - en los órganos de gobierno, en los programas de voluntariado formalizados que proporcionan servicio directo, administrativo o de apoyo de incidencia, como parte de las redes que educan sobre la misión y las actividades de la organización y cuales construyen coaliciones comunitarias de apoyo.

Nuevas Tendencias del Voluntariado. Parte de la fuerza del voluntariado es que cambia constantemente en respuesta a la evolución del entorno, con nuevas formas de compromiso que surgen en respuesta a las nuevas necesidades, nuevas realidades y nuevas oportunidades. En este tema, vamos a explorar temas tales como el rápido crecimiento del voluntariado digital y la relación del voluntariado para el emprendimiento social y cívico; y otros programas y prácticas innovadoras.

Acerca de los ponentes:

Para cada uno de los temas, se buscará que los ponentes puedan presentar el concepto, identificar y discutir la problemática, dar ejemplos de prácticas innovadoras y replicables.

Los ponentes tienen que contar con el conocimiento, la perspectiva y la experiencia necesaria para hablar de uno o más temas sugeridos en esta convocatoria. Deben ser voluntarios que lideran organizaciones de la sociedad civil, líderes de programas de voluntariado, líderes de organizaciones de la sociedad civil, académicos, funcionarios de gobierno, ejecutivos de empresas, empresarios, etc. No hay restricción de edad ni país de procedencia.

Lineamientos para la postulación:

1. Se debe completar el formulario en línea
2. La fecha límite para enviar su propuesta es el **4 de abril del 2016**



**VOLUNTARIADO
PARA EL
CAMBIO SOCIAL**

**24ª. CONFERENCIA MUNDIAL IAVE
20ª. REUNIÓN ANUAL CEMEFI**
Ciudad de México. 7 al 10 de noviembre.



3. Se enviará acuse de recibido en cuanto se haya completado el formulario. La publicación de resultados será el **15 de mayo**. Antes de esta fecha, no se podrán atender solicitudes de información acerca del estatus de sus propuestas.
4. En caso de ser aceptados, se le pedirá al ponente una fotografía en alta definición de acuerdo a los lineamientos del programa que se indicarán en su momento.
5. No se puede garantizar que los organizadores darán un apoyo de viáticos o de inscripción. Esto dependerá de los patrocinadores que se logren gestionar. Les pedimos indicar en el formulario en línea, cuál sería el apoyo que requeriría para participar en el evento.
6. En las mesas de trabajo participan de 2 a 4 ponentes y cuentan con 10-12 minutos para realizar su presentación. Posteriormente, los ponentes discutirán entre ellos y se abrirá a preguntas del público. Las mesas de discusión contarán con al menos 4 ponentes y cada uno de ellos deberá plantear su postura en 5 minutos y se abrirá a una discusión entre todo el público.
7. No se considerarán mesas con un sólo uno ponente con un formato de taller de capacitación. Los solicitantes pueden proponer este tipo de sesiones aunque sean muy bajas la probabilidades de ser aceptados. Podrían llegar a ser considerados para alguna mesa.
8. Los ponentes pueden usar presentaciones en power point, video u otro tipo de apoyos visuales siempre y cuando se respeten los tiempos de presentación. Los salones contarán con un proyector, laptop y micrófono.